

Aika 18.08.2026, klo 09:30

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsiteltävät asiat

- § 151 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 152 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta
- § 153 Aluevaltuuston päätösten 15.6.2026 toimeenpano
- § 154 Valtuustoaloite koskien seniorineuvolatoiminnan käynnistämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella
- § 155 Valtuustoaloite koskien sitä, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on korjattava henkilökohtaisen avun palvelusetelin ehdot ja hinnoittelu työehtosopimuksen mukaiseksi, oikeudenmukaiseksi ja yhdenvertaiseksi
- § 156 Valtuustoaloite koskien 75-vuotiaiden ennaltaehkäisevien terveystarkastuksien käyttöönottoa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella Turun mallin mukaisesti
- § 157 Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston jäsen Petri Roininen
- § 158 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus
- § 159 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen uudistusohjelman 2023–2030 toteutumisen raportointi 6/2026
- § 160 Vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikön ja päivätoiminnan yksikön perustaminen osoitteeseen Apajakuja 7, Vantaa
- § 161 Yhteinen onnistuminen strategiakaudella -diaesitys yhteistyöneuvottelukunnasta Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa
- § 162 Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen
- § 163 Oikaisuvaatimus koskien vammaisten palveluohjaajan viran täyttämistä, vammaisten asiakasohjausyksikön esihenkilön päätös 21.5.2026 § 5
- § 164 Oikaisuvaatimus koskien lapsiperheiden psykososiaalisten palvelujen tehtäväaluepäällikön tekemää viranhaltijapäätöstä virkasuhteen irtisanomisesta
- § 165 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vakehyva.fi kääntämistä kokonaisuudessaan ruotsiksi
- § 166 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien lähisuhdeväkivallan ja seksuaalirikosten ennaltaehkäisemistä ja uhrien tukemiseksi käynnistettävää ohjelmaa hyvinvointialueella
- § 167 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen puuttumista työperäiseen hyväksikäyttöön
- § 168 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin palkkaamista sekä esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän perustamista hyvinvointialueelle

-
- § 169** **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien selvitystä hyvinvointialueelle tietohallinnon epäterveistä riippuvuuksista Yhdysvaltoihin**
- § 170** **Aluehallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu vuodelle 2027**
- § 171** **Tiedoksi merkittävät**
- § 172** **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Osallistujat

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Marja Ahava, 1. varapuheenjohtaja
Eva Tawasoli, 2. varapuheenjohtaja
Riikka Rajahalme, sihteeri
Gashaw Kaisa Bibani
Antero Eerola
Reija Friman
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Jüri Linros
Anitta Orpana
Muktar Osman
Jari Sainio
Juha Suoniemi
Riitta Särkelä
Tuomas Vanhanen
Tanja Aidanjuuri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Minna Elomaa-Krapu, TKKi-johtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jouko Lindtman
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja
Ari Nevalainen, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Maarit Raja-Aho
Joel Rasku
Juha Saarinen, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

§ 151**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 139 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 152**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Juha Suoniemi ja Riitta Särkelä;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) 25.8.2026 klo 12.00 lähtien.

§ 153**Aluevaltuuston päätösten 15.6.2026 toimeenpano**

VAKEDno-2026-621

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Siirola

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen hyvinvointialueesta annetun lain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää panna aluevaltuuston kokouksessa 15.6.2026 tehdyt päätökset § 39-47, mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

§ 154

Valtuustoaloite koskien seniorineuvolatoiminnan käynnistämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

VAKEDno-2026-3881

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Siirola

Aluevaltuuston kokouksessa 15.6.2026 § 47 jätettiin Kimmo Kiljusen ja Tiina Tuomelan valtuustoaloite "Aloite seniorineuvolatoiminnan käynnistämisestä Vantaa-Kerava hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on Kiljusen ja Tuomelan lisäksi allekirjoittanut 33 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Väestömme ikääntyy ja palvelutarve kasvaa. Kansallisena tavoitteena on ollut, että mahdollisimman monet ikäihmiset asuisivat mahdollisimman pitkään omissa kodeissaan. Jotta tämä olisi turvallista, on ikäihmisten palvelutarpeen kartoitukseen ja tukipalveluihin panostettava ja järjestettävä ne hyvin.

Ikääntyneiden terveyden, toimintakyvyn ja itsenäisen arjesta selviytymisen edistämiseksi sekä sairauksien ja palvelutarpeen kasvun ehkäisemiseksi esitämme tässä aloitteessa seniorineuvolatoiminnan käynnistämistä hyvinvointialueellamme. Seniorineuvolapalvelut ehdotetaan järjestettäväksi alueen 65 vuotta täyttäneille ja sitä vanhemmille asukkaille, jotka eivät ole säännöllisten kotiin annettavien sosiaali- ja terveystalveluiden piirissä tai laitoshoidossa.

Seniorineuvolan palveluihin sisältyisi laaja terveystarkastus sinä vuonna, jona ihminen täyttää 65 vuotta sekä tästä eteenpäin määräaikaistarkastukset enintään 5 vuoden välein sekä tarvittaessa. Käynnillä kartoitettaisiin laaja-alaisesti sekä terveydentilaa että lääkitystä. Samalla tehtäisiin toimintakyvyn arviointi ja määriteltäisiin mm. kotona tarvittavien apuvälineiden tarve. RR

Seniorineuvolapalveluiden järjestämisestä tulisi laatia valtuustokausittain seniorineuvolasuunnitelma osana sote-palveluiden järjestäjän hyvinvointisuunnitelmaa ja -kertomusta.

Riittävän avun ja tuen saaminen kotiin mahdollistaa kotona asumisen turvallisesti mahdollisimman pitkään. Seniorineuvoloiden tehtävänä olisi konkreettisesti ja ennaltaehkäisevästi vahvistaa ikäihmisten hyvinvointia.

Seniorineuvolapalvelut toimisivat puhelinajanvarauksella läsnä- ja etävastaanotoilla, ja sisältäisivät kuntoutuksen ja apuvälineiden tarpeen arvioinnin sekä säännölliset terveystarkastukset. Soittamalla saatavan neuvonnan ja tarvittavan avun piiriin pääseminen on oleellista, sillä palveluiden saavutettavuus nykyisissä digitaalisissa ympäristöissä on erittäin monille senioreille ylivoimaista. Lisäksi on tärkeää, että seniorit otetaan palvelun suunnitteluun mukaan.

Seniorineuvolatoiminnan perustaminen aiheuttaa jonkin verran kustannuksia, mutta tuottaa pitemmällä tähtäimellä säästöjä, kun sairauksia voidaan ennaltaehkäistä ja hoitaa ajoissa ennen kuin tarvitaan kalliita erikoissairaanhoidon palveluita. Lisäksi se olisi inhimillisesti merkittävä parannus ikääntyneiden terveystalveluihin.

Esitämme, että Vantaa-Keravan hyvinvointialue käynnistää seniorineuvolatoiminnan ikäihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 15.12.2026 mennessä.

§ 155

Valtuustoaloite koskien sitä, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on korjattava henkilökohtaisen avun palvelusetelin ehdot ja hinnoittelu työehtosopimuksen mukaiseksi, oikeudenmukaiseksi ja yhdenvertaiseksi

VAKEDno-2026-3882

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Siirola

Aluevaltuuston kokouksessa 15.6.2026 § 47 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen (VAKE) korjattava henkilökohtaisen avun palvelusetelin ehdot ja hinnoittelu työehtosopimuksen mukaiseksi, oikeudenmukaiseksi ja yhdenvertaiseksi". Valtuustoaloitteen on Nykyrin lisäksi allekirjoittanut 23 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Henkilökohtainen apu on vammaisille henkilöille vammaispalvelulaissa säädetty elintärkeä subjektiivinen oikeus. Sen tarkoituksena on tukea vammaisen henkilön ihmisarvoista elämää, itsemääräämisoikeutta ja osallisuutta yhteiskunnassa.

Henkilökohtainen avustaja auttaa vammaista ihmistä arjen toimissa, joihin hän ei vammansa tai sairautensa vuoksi kykene. Avun piiriin kuuluvat muun muassa päivittäiset toimet (peseytyminen, pukeutuminen, kodinhoito, ruokailu, pyykinpesu, asioiminen kodin ulkopuolella), työ, opiskelu, harrastukset, yhteiskunnallinen osallistuminen ja sosiaalisen vuorovaikutuksen ylläpitäminen. VAKE järjestää tällä hetkellä henkilökohtaista apua työnantajamallilla, palvelusetelillä ja ostopalveluna.

Vammaispalvelulain mukaan hyvinvointialueen on määriteltävä palvelusetelin arvo sellaiseksi siten, että vammaisen henkilön on mahdollista hankkia palvelusetelillä hänelle myönnetty henkilökohtainen apu. Vammaisen henkilön on oltava mahdollista hankkia palvelusetelillä hänelle myönnetty henkilökohtainen apu kaikkina viikonpäivinä ja vuorokaudenaikoina. Käytännössä tämä ei tällä hetkellä toteudu VAKEssa aina niin kuin pitäisi. (Lähde: [HUOMIOISTUIN](#) ja [Vammaispalvelulaki | 675/2023 | Lainsäädäntö | Finlex](#)).

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto (JHL) ja Avustajaklinikka kritisoivat VAKEn palvelusetelien alihinnoittelusta, sillä hinnoittelu ei huomioi kaikkia työehtosopimusten mukaisia lisiä. JHL ja Avustajaklinikka vaativatkin korjauksia palvelusetelien hinnoitteluun henkilökohtaisten avustajien työehtojen ja palvelun laadun turvaamiseksi. Palvelusetelien hinnoittelun vakavat puutteet asettavat palveluntuottajat kohtuuttomaan taloudelliseen asemaan sekä polkevat henkilökohtaisten avustajien ja vammaisten ihmisten oikeuksia. (Lähde: [Vantaan-ja-Keravan-hyvinvointialue_yhteenveto.pdf](#)).

Nykyjärjestelmä siirtää julkisen sektorin vastuuta markkinakustannuksiksi työntekijöiden selkänahasta otettavaksi ja vaarantaa asiakkaiden yhdenvertaisuuden. Nykyrakenne asettaa taloudellisen riskin heikoimmassa asemassa oleville ja on ristiriidassa perustuslain, yhdenvertaisuuslain, vammaispalvelulain sekä YK:n vammaisyleissopimuksen kanssa.

Keskeiset ongelmakohdat (lähde: [Vantaan-ja-Keravan-hyvinvointialue_yhteenveto.pdf](#))

1. Työaikalisien huomiotta jättäminen: VAKE ei huomioi palveluseleiden hinnoittelussa kaikkia alan yleissitovan työehtosopimuksen (TES) mukaisia ilta-, yö- ja viikonloppulisiä. Vaikka palkkakustannukset nousevat viikonloppuisin usein jopa 2,4-kertaiseksi arkipäiviin verrattuna, palvelusetelin arvo pysyy samana. Tämä tekee palvelun tuottamisesta tappiollista ja vaarantaa henkilökohtaisen avun saatavuuden

iltaisin, öisin ja viikonloppuisin. Työnantajamallissa VAKE sen sijaan maksaa ilta-, yö- ja viikonloppulisät.

2. Työn vaativuuden polkeminen: TES:n mukaisia työn vaativuusluokkia (palkkaryhmät A, B ja C) ei huomioida VAKEssa palvelusetelin hinnoittelussa. Kaikki vaativatkin tehtävät korvataan halvimman A-ryhmän mukaan, mikä vaikeuttaa osaavan henkilöstön löytämistä ja heikentää palvelun laatua. Työnantajamallissa VAKE puolestaan huomioi työn vaativuuden.
3. Matkakustannusten ja päivärahojen epäselvyys: VAKE kieltää palveluntuottajia laskuttamasta asiakkaalta henkilökohtaisen avustajan matkakuluja tai päivärahoja asiakkaan kanssa yhdessä liikuttaessa. VAKE ei myöskään aina korvaa näitä kuluja itse. Kulut jäävät palveluntuottajan tai henkilökohtaisen avustajan tappioksi. Tämä rajoittaa vammaisen ihmisen lakisääteistä oikeutta vapaaseen liikkumiseen ja osallisuuteen.

Aloite

Siksi me tämän aloitteen allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että VAKE ryhtyy viipymättä korjaaviin toimenpiteisiin henkilökohtaisen avun palvelusetelin ehtojen ja hinnoittelun uudistamiseksi seuraavasti (lähde: [Vantaan-ja-Keravan-hyvinvointialue_yhteen veto.pdf](#)):

- Työaikalisien täysimääräinen korvaaminen
 - Palvelusetelin arvo päivitetään kattamaan työehtosopimuksen (TES) mukaiset työaikalisät kaikkina viikonpäivinä ja vuorokaudenaikoina. Henkilökohtaisen avun sääntökirjaan luodaan automaattinen mekanismi työehtosopimuksen mukaisten palkankorotusten viemiseksi hintoihin täysimääräisesti ja oikea-aikaisesti.
- Vaativuusperusteinen hinnoittelu
 - Palvelusetelimallissa siirrytään käyttämään vaativuusperusteista hinnoittelua (esimerkkinä Pohjanmaan hyvinvointialue). Tällöin niin palvelusetelien hinnat sekä palkkaus vastaavat todellista työn vaativuutta (TES:n mukaiset palkkaryhmät A, B ja C).
- Selkeä matkakustannusten korvausmalli
 - Henkilökohtaisen avun sääntökirjaan lisätään yksiselitteiset määräykset siitä, miten hyvinvointialue korvaa palveluntuottajalle henkilökohtaisen avustajan matkakustannukset ja päivärahat asiakkaan kanssa yhdessä liikkumisen aikana. Tällä turvataan vammaisten henkilöiden yhdenvertainen oikeus liikkumiseen ja osallisuuteen.

Lähteet

- Vammaispalvelulaki: [Vammaispalvelulaki | 675/2023 | Lainsäädäntö | Finlex](#)
- Henkilökohtainen apu VAKEssa: [Vammaisten henkilökohtainen apu | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#)
- VAKEn opas henkilökohtaisesta avusta: [Henkilökohtainen apu - opas työnantajille ja työntekijöille.pdf](#)
- VAKEn henkilökohtaisen avun palvelusetelin sääntökirja: <https://vakehyva.fi/sites/default/files/document/Henkil%C3%B6kohtaisen%20avun%20palvelusetelin%20s%C3%A4%C3%A4nt%C3%B6kirja.pdf>
- JHL:n sivusto: [HUOMIOISTUIN](#)

-
- <https://www.jhl.fi/uutiset/hyvinvointialueet-polkevat-henkilökohtaisen-avun-laatua-ja-palkkoja-jhl-ja-avustajaklinikka-vaativat-korjaamaan-palvelusetelien-alihinnoittelun/>
 - JHL:n huomiot VAKElle henkilökohtaisen avun tuottamisesta palvelusetelillä:
https://huomioistuin.fi/wp-content/uploads/2026/05/Vantaan-ja-Keravan-hyvinvointialue_yhteenveto.pdf
 - [*Tapaaminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallituksen puheenjohtajan kanssa — Huomioistuin "*](#)

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtajan ja konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 15.12.2026 mennessä.

§ 156

Valtuustoaloite koskien 75-vuotiaiden ennaltaehkäisevien terveystarkastuksien käyttöönottoa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella Turun mallin mukaisesti

VAKEDno-2026-3884

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Sirola

Aluevaltuuston kokouksessa 15.6.2026 § 47 jätettiin Gashaw Bibanin valtuustoaloite "Vake ottaa 75-vuotiaiden ennaltaehkäisevien terveystarkastukset käyttöön Turun mallin mukaisesti Vantaa-Keravan hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on Bibanin lisäksi allekirjoittanut 28 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Esitämme, että Vantaa-Keravan hyvinvointialue ottaa käyttöön Turun mallia vastaavat 75#vuotiaiden terveystarkastukset (ikäneuvola), jotka tarjoavat kaikille 75 vuotta täyttävälle kotona asuville ikääntyneille mahdollisuuden maksuttomaan, ennaltaehkäisevään terveystarkastukseen."

Turun malli tiivistetysti:

Turussa 75-vuotiaiden tarkastukset ovat pysyvä ikäneuvolapalvelu. Kaikki ikäryhmään kuuluvat saavat kutsukirjeen kotiin, ja tarkastus sisältää ennakkokyselyn sekä terveydenhoitajan vastaanoton. Arvioinnissa käydään läpi pitkäaikaissairaudet, lääkitys, ravitsemus, mieliala, kognitio, toimintakyky, kaatumisriski ja sosiaalinen tilanne. Palvelu on osoittautunut vaikuttavaksi: tarkastuksissa tunnistetaan runsaasti piileviä terveysriskejä, ja ikääntyneet ohjautuvat oikea-aikaisesti palveluihin ja elintapaohjaukseen. Malli on osa Varsinais-Suomen hyvinvointialueen strategista ennaltaehkäisevää työtä.)

Perustelut aloitteen toimenpiteiden vaikuttavuudesta Vantaa-Keravan hyvinvointialueelle:

1. Ennaltaehkäisy vähentää raskaiden palvelujen tarvetta:
75 vuoden ikä on vaihe, jossa toimintakyvyn heikkeneminen, kaatumiset, muistisairaudet ja monisairastavuus yleistyvät. Varhainen tunnistaminen ja ohjaus voivat siirtää kotihoidon, päivystyksen ja laitoshoidon tarvetta vuosilla. Turun kokemukset osoittavat, että tarkastuksissa löydetään merkittäviä riskitekijöitä, jotka muuten jäisivät havaitsematta.
2. Yhdenvertaisuus ja tavoittavuus:
Kutsumenettely varmistaa, että palvelu tavoittaa myös ne ikääntyneet, jotka eivät itse osaa tai jaksaa hakeutua palveluihin. Tämä on erityisen tärkeää alueella, jossa on paljon yksinasuvia, maahanmuuttajataustaisia ja palvelujärjestelmää vierastavia ikääntyneitä.
3. Strateginen ja kustannusvaikuttava ratkaisu:
Hyvinvointialueilla on lakisääteinen velvoite edistää väestön hyvinvointia ja hillitä kustannusten kasvua. 75-vuotiaiden tarkastukset tarjoavat konkreettisen, mitattavan ja vaikuttavan toimenpiteen, joka tukee alueen strategisia tavoitteita ja mahdollistaa palvelutarpeen ennakkoinnin.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaa-Keravan hyvinvointialue ottaa käyttöön Turun mallin mukaisen ikäneuvolan, jossa:

- Kaikille 75 vuotta täyttävälle lähetetään kutsu terveystarkastukseen.
- Tarkastus sisältää terveyden ja toimintakyvyn kokonaisarvion sekä tarvittavat mittaukset.

- *Asiakas ohjataan tarvittaessa jatkotutkimuksiin, elintapaohjaukseen, sosiaalipalveluihin tai kotona asumista tukeviin palveluihin.*
- *Palvelulle laaditaan selkeät mittarit (osallistumisaste, tunnistetut riskit, jatko-ohjaukset, vaikutukset palvelutarpeeseen).*
- *Saavutettavuus varmistetaan myös niille, joilla on liikkumisvaikeuksia, kielimuureja tai rajoitteita digitaalisten palvelujen käytössä.*

Turun ikäneuvolamalli on toimiva, vaikuttava ja yhdenvertaisuutta vahvistava. Sen käyttöönotto Vantaa–Keravan hyvinvointialueella parantaisi ikääntyneiden hyvinvointia, tukisi kotona asumista ja vähentäisi raskaiden palvelujen tarvetta. Aloite on linjassa hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden kanssa ja tarjoaa konkreettisen keinon vahvistaa ennaltaehkäisevää työtä."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan sekä vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 15.12.2026 mennessä.

§ 157**Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston jäsen Petri Roininen**

VAKEDno-2026-3936

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Siirola

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston jäsen Petri Roininen on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 30.7.2026 eroanomuksen aluevaltuuston jäsenyydestä henkilökohtaisiin syihin vedoten.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 75 §:n luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle. Päätos pannaan täytäntöön heti.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

1. joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
2. jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
3. jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Yhteislistan ulkopuolella olleen valitsijayhdistyksen ehdokkaana valitulla valtuutetulla ei ole varavaltuutettua. Edelleen vaalilain (714/1998) 143 m §:n mukaan, jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti. Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Petri Roiniselle eron aluevaltuuston jäsenyydestä;
2. aluevaltuusto toteaa, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu Roinisen tilalle jäljellä olevaksi toimikaudeksi Keskustan aluevaltuustoryhmän järjestyksessä ensimmäisen vielä valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti;
3. aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun Keskustan aluevaltuustoryhmään hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

§ 158**Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**

VAKEDno-2026-244

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 18.8.2026.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 74 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosikatsausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouden toteuma

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

§ 159

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen uudistusohjelman 2023–2030 toteutumisen raportointi 6/2026

VAKEDno-2023-4413

Liitteet

1 Uudistusohjelman raportointi toimenpiteiden etenemisestä 6/2026

Asian valmistelijat: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen, strategiapäällikkö Marianne Juosila ja taloussuunnittelupäällikkö Marja Miettinen

Valtio hyvinvointialueiden rahoittajana edellytti alueita laatimaan muutosohjelmat talouden tasapainottamiseksi ja alijäämien kattamiseksi lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Talouden tasapainottamiseksi ja ensimmäisten toimintavuosien alijäämien kattamiseksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialue laati uudistusohjelman vuosille 2023–2030. Aluevaltuusto hyväksyi uudistusohjelman päälinjaukset ja periaatteet kokouksessaan 12.12.2023 § 123. Päälinjausten pohjalta toimialat jatkoivat ohjelman konkreettisten toimenpiteiden valmistelua, ja aluevaltuusto hyväksyi kokouksessaan 29.4.2024 § 22 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen uudistusohjelman vuosille 2023–2030. Ohjelma sisältää toimenpiteet kustannusvaikutuksineen toimialoittain.

Uudistusohjelman laskennalliseksi vuosittaiseksi tuottavuustavoitteeksi asetettiin 2 % toiminnan tehostamisen suhteessa palvelutarpeen kasvuun. Taloussuunnitelmakaudelle 2024–2026 tuottavuustavoitteeksi asetettiin 72 milj. euroa ja vuosikymmenen loppuun mennessä uudistusohjelmalla tavoitellaan noin 300 miljoonan euron tuottavuustoimia. Tuottavuuden parantaminen on osa hyvinvointialueen jatkuvaa toiminnan parantamista, ja tavoitteet on sisällytetty vuosittain talousarvioon osana talouden tasapainottamista sekä palvelutuotannon kehittämistä. Vuodelle 2024 asetettu tuottavuustavoite oli 16 miljoonaa euroa, ja vuodelle 2025 28 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 talousarvioon sisällytetty tuottavuustavoite on 28,9 miljoonaa euroa.

Ensimmäisinä vuosina uudistustoimet ylittivät niille asetetut kustannusvaikutukset, ja vuodelle 2026 asetettu tuottavuustavoite on toteutumassa. Kesään 2026 mennessä hyvinvointialue on saavuttanut uudistustoimillaan yhteensä 82,0 milj. euron kustannusvaikutukset, mikä ylittää vuosille 2024–2026 asetetun tavoitteen. Useilla toimialoilla on vähennetty ostopalvelujen käyttöä ja korvattu ne omalla toiminnalla. Tämä on tuonut merkittäviä kustannussäästöjä erityisesti vanhusten, terveydenhuollon, lasten, nuorten ja perheiden palveluissa.

Uudistusohjelma 2024–2030 sisältää noin 170 toimenpidettä. Kesäkuussa 2026 noin 64 % toimenpiteistä on käynnistynyt ja etenemässä suunnitellusti, ja noin 19 % toimenpiteistä oli valmiina. Noin 6 %:n toimenpiteistä arvioidaan käynnistyvän suunnitellusti myöhemmin. Noin 9 % on käynnistynyt mutta niiden toteutumisessa on tunnistettu haasteita. Vain 2 % osalta arvioidaan, että toimenpiteelle asetettua tavoitetta ei tulla lainkaan saavuttamaan. Monien toteutumatta jäävien osalta on matkan varrella tunnistettu suunniteltua tarkoituksenmukaisempia tai kustannusvaikuttavampia tapoja toiminnan uudistamiselle.

Uudistusohjelmaa ja toimenpiteiden toteutumista seurataan puolivuosittein ja talouden toteumaa osavuositkausten yhteydessä. Uudistusohjelman toimenpiteet

ja niiden taloudellinen vaikutus huomioidaan aina talousarviovalmistelun yhteydessä. Siten aluehallitukselle tuotettava kuukausittainen toiminnan ja talouden seuranta toteuttaa ylätasolla myös uudistusohjelman taloudellisten vaikutusten seuranta.

Uudistusohjelman tuella alueen talous on kääntynyt ylijäämäiseksi, ja kertyneet alijäämät saadaan katettua lainsäädännön vaatimassa määräajassa. Alueen tietopohja on parantunut huomattavasti ensimmäisten toimintavuosien jälkeen. Hyvinvointialueelle on hyväksytty uusi strategia vuosille 2026–2029. Toimintaympäristön muutosten myötä hyvinvointialue valmistelee syksyn 2026 aikana uudistusohjelman tarkistettuja toimenpiteitä hyödyntäen aiemmista onnistumisista saatuja kokemuksia sekä henkilöstön kehittämisideoita. Toimenpiteet tarkistetaan suhteessa uuden strategian linjauksiin sekä väestön palvelutarpeiden muutoksiin, ja toimenpidekokonaisuudet esitetään aiempaa isompina ja selkeämpinä kokonaisuuksina. 2 %:n vuosittainen tuottavuustavoite tullaan säilyttämään ennallaan.

Hyvinvointialueen organisaatorakennetta kavennettiin arvioinnin pohjalta vuoden 2026 alusta. Aikuissosiaalityön tehtävät siirrettiin muutoksen yhteydessä uudelleen nimetyille lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialalle ja vammaispalvelujen tehtävät uudelleen nimetyille vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialalle. Uudistusohjelman raportoinnissa organisaation uudistaminen on huomioitu siirtämällä aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan uudistustoimet osaksi nykyisten toimialojen uudistamiskokonaisuuksia vuoden 2026 alusta alkaen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi hyvinvointialueen uudistusohjelman 2023–2030 toteutumisen raportoinnin 6/2026;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen uudistusohjelman 2023–2030 toteutumisen raportoinnin 6/2026.

§ 160**Vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikön ja päivätoiminnan yksikön perustaminen osoitteeseen Apajakuja 7, Vantaa**

VAKEDno-2026-4119

Asian valmistelija: vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Aluevaltuuston 29.4.2024 § 23 hyväksymän palveluverkkosuunnitelman vuosille 2024–2034 mukaan vammaispalvelujen palvelualueen tavoitteena on laajentaa omaa palvelutuotantoaan viidellä uudella noin 15 paikkaisella asumisyksiköllä ja kasvattaa vammaisten työ- ja päivätoiminnan omaa palvelutuotantoa. Lisäksi aluevaltuuston 29.4.2024 § 22 hyväksymän uudistusohjelman mukaisesti hyvinvointialueen tavoitteena on vähentää suoraostoja.

Myyrmäessä osoitteessa Apajakuja 7, Vantaa sijaitsee VAV:n omistamat ympärivuorokautiseen palveluasumiseen ja päivätoimintaan soveltuvat tilat, jotka sijoittuvat kolmeen eri kerrokseen. Tilakeskuspäällikkö on viranhaltijapäätöksellään 14.8.2026 § 19 päättänyt vuokrata toimitilat hyvinvointialueen käyttöön 1.10.2026 alkaen. Viranhaltijapäätös on tuotu ottomenettelyä varten aluehallituksen 18.8.2026 kokoukseen.

Hyvinvointialueen on mahdollista perustaa tiloihin vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö ja päivätoiminnan yksikkö. Suunnitelmana on, että asumiskäyttöön tarkoitetuista tiloista yhdessä kerroksessa on pitkäaikaista ympärivuorokautista asumista viidelle asiakkaalle (5) ja toisessa kerroksessa lyhytaikaiseen ympärivuorokautiseen asumiseen 5 asiakaspaikkaa. Päivätoimintakeskus sijoittuisi kiinteistön katutasossa sijaitseviin tiloihin, ja päivätoimintaa voitaisiin tarjota noin 20 asiakkaalle samanaikaisesti.

Lyhytaikaisen ympärivuorokautisen asumispalvelun asiakaspaikat suunnitellaan täytettävän tällä hetkellä ostopalvelujen kautta järjestetyssä palvelussa asuvien asiakkaiden muuton kautta. Pitkäaikaista ympärivuorokautista asumispalvelua uudessa yksikössä tarjottaisiin puolestaan tällä hetkellä palvelua jonottaville asiakkaille. Päivätoimintakeskuksen asiakaspaikat vastaavat myös palvelutarpeen kasvuun, ja palvelua tarjottaisiin tällä hetkellä palvelua jonottaville asiakkaille.

Nykyisellään ostopalveluna hankitut päivätoiminnan yksiköt voivat sijaita myös Vantaan ja Keravan ulkopuolella. Päivätoiminnan palveluntuotannon lisääminen Vantaan ja Keravan alueella mahdollistaa lyhyemmän etäisyyden päivätoimintaan, jolla on merkittävä vaikutus asiakkaiden kuljetusmatkan kestoon ja samalla sillä on hyvinvointialueelle kustannuksia vähentävä vaikutus vammaispalvelulain mukaisten asiakkaille maksuttomien taksimatkojen osalta. Lisäksi osoitteeseen Apajakuja 7 suunnitellut päivätoimintakeskus ja asumisyksikkö sijaitsevat samassa kerrostalon rapussa, joka mahdollistaa uuden asumisyksikön asiakkaan helpon siirtymän kotoa päivätoimintaan.

Asumisyksikön ja päivätoimintakeskuksen perustamisen vaikutuksia on arvioitu erityisesti asiakkaiden näkökulmasta. Asumisyksikköön ja päivätoimintakeskukseen rekrytoidaan uusi henkilöstö, joten yksikköjen perustamisella ei ole suoraa vaikutusta nykyisiin työntekijöihin. Ostopalveluissa tällä hetkellä asuvien asukkaiden osalta muutto uuteen yksikköön on merkittävä elämään vaikuttava muutos. Tämä edellyttää

tiedottamista, neuvottelua ja asiakassiirtojen suunnittelua mahdollisimman hyvissä ajoin, jotta asiakkaiden muutot olisivat mahdollisimman sujuvia.

Yksikön perustaminen vahvistaa hyvinvointialueen omaa palveluntuotantoa ja vähentää ostopalveluriippuvuutta. Lyhytaikaisen asumisen osalta perustettavan asumisyksikön kustannukset katetaan ostopalveluista siirrettävillä määrärahoilla. Pitkäaikaisen asumisen osalta asumisyksikkö ja uusi päivätoimintayksikkö vastaavat kasvaneeseen palvelutarpeeseen, ja edellyttävät täten lisämäärärahaa. Palvelutarpeen kasvun kattaminen Apajakujan yksiköillä ostopalvelujen sijaan on nettokustannuksiltaan hyvinvointialueelle arviolta 255 000 euroa kustannustehokkaampaa vuodessa.

Ennen toiminnan käynnistämistä erityisesti asumisyksikön tiloissa tulee suorittaa remonttitoita, joita suunnitellaan parhaillaan.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä, toimivalta on aluehallituksella. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa päivätoiminnan yksikön osoitteeseen Apajakuja 7, Vantaa;
2. perustaa vammaisten ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikön osoitteeseen Apajakuja 7, Vantaa;
3. todeta, että yksiköjen toiminta käynnistetään, kun tarvittavat valmistelut toiminnan käynnistämiseksi on tehty.

§ 161

Yhteinen onnistuminen strategiakaudella -diaesitys yhteistyöneuvottelukunnasta Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa

VAKEDno-2026-4122

Liitteet

1 Yhteinen onnistuminen strategiakaudella -diaesitys 29.5.2026.pdf

Oheismateriaali

1 Vantaan kaupunkistrategia 2026-2029.pdf

2 Keravan kaupunkistrategia 2026-2029.pdf

3 Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategia 2026-2029.pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme ja strategiapäällikkö Marianne Juosila

Hyvinvointialueen sekä Vantaan ja Keravan kaupungin yhteistyöneuvottelukunta piti ensimmäisen kokouksensa 29.5.2026. Aluehallituksen kokouksessaan 10.2.2026 § 30 hyväksymässä sopimuksessa todetaan, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Keravan kaupungin ja Vantaan kaupungin ylimpien luottamushenkilöiden yhteistyöhön asetetaan valtuustokausittain neuvottelukunta yhdyspinnoilla olevien yhteisten asioiden käsittelyä varten. Neuvottelukunnan kuuluvat hallitusten puheenjohtajistot sekä hyvinvointialueelta valtuustotoimikunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja.

Yhteistyöneuvottelukunnan ensimmäisessä kokouksessa käsiteltiin Yhteinen onnistuminen strategiakaudella -diaesitystä, joka kokoaa yhteen hyvinvointialueen ja kaupunkien yhteisiä strategisia teemoja ja niiden seuranta strategikaudella (teemat Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen, segregaaion ehkäisy ja työllisyyden tukeminen).

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keravan ja Vantaan kaupungit ovat tunnistaneeet ja määritelleet yhteisiksi strategisiksi teemoiksi lasten ja nuorten hyvinvoinnin, segregaaion ehkäisyn sekä työllisyyden tukemisen. Johtoryhmät vahvistivat teemat yhteiskokouksessaan 12.11.2024. Hyvinvointialueen aluehallitus ja Vantaan ja Keravan kaupunginhallitukset käsitelivät strategisia teemoja yhteisseminaarissaan 10.9.2025. Yhteisissä strategissa teemoissa onnistuminen edellyttää yhteistä työtä sekä jokaisen onnistumista omassa perustehtävässään.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Keravan kaupunki ja Vantaan kaupunki ovat sisällyttäneet yhteiset teemat omiin strategia- ja/tai talousarvioasiakirjoihinsa ja täsmentäneet ne omaan toimintaansa soveltuviksi tavoitteiksi ja mittareiksi. Oheismateriaalina on hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategia sekä Vantaan kaupungin kaupunkistrategia sekä Keravan kaupungin kaupunkistrategia.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Keravan kaupungin ja Vantaan kaupungin ylimmän johdon yhteistyösopimuksessa todetaan, että yhteisen tilannekuvan avulla osapuolet edistävät yhteisten strategisten tavoitteiden asettamista ja varmistavat, etteivät osapuolten tavoitteet ole ristiriidassa keskenään.

Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö sekä strategiapäällikkö Marianne Juosila pitivät yhteistyöneuvottelukunnan kokouksessa 29.5.2026 tilannekatsauksen toimijoiden

yhteisiin strategisiin teemoihin eli käytännössä diaesitykseen "Yhteinen onnistuminen strategiakaudella". Yhteistyöneuvottelukunta merkitsi aineiston tiedoksi ja totesi, että mittareiden ja tavoitteiden käsittelyä jatketaan seuraavassa kokouksessa 16.9.2026. Sitä ennen kaupunginhallituksia ja aluehallitusta pyydetään osaltaan käsittelemään aineistoa ja toimittamaan keskeiset huomiot sitä koskien huomiot 1.9.2026 mennessä.

Diaesityksessä on kuvattu seuraavia osa-alueita:

- Dialla 2: Koonti osapuolten olemassa olevista strategioista/talousarvioista koskien teemoja Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen, segregaatian ehkäisy ja työllisyyden tukeminen
- Diat 3–4: Dioille koottu strategioista/talousarvioista sekä hyte-kertoimesta teemojen Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen, segregaatian ehkäisy ja työllisyyden tukeminen osalta keskeisiä tavoitteita ja niiden mittareita sekä lisätty lähtötaso-tiedot sekä lyhyt kuvaus yhteisestä tekemisestä asian tiimoilta. Diojen tarkoituksena on antaa jatkossa esim. vuosittainen katsaus siihen, miten yhteiset teemat ovat edenneet mittareiden valossa ja miten yhteistä tekemistä on toteutettu.
- Dia 5: Nostettu muutamia nostoja siitä, miten yhteistä onnistumista voidaan tarkastella strategiakauden aikana.

Diaesitys on kooste kolmen osapuolen tunnistamista yhteisten strategisten teemojen (Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen, segregaatian ehkäisy ja työllisyyden tukeminen) jalkauttamisesta strategioissa ja sen on tarkoitus tukea yhteisen tekemisen seuranta strategiakaudella. Alustavana ajatuksena on, että kyseisten teemojen toteutumista seurattaisiin yhteistyöneuvottelukunnassa, joka kokousta 3 kertaa vuodessa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi "Yhteinen onnistuminen strategiakaudella - diaesitys" -aineiston. Käydään keskustelua, onko aineistoa koskien mahdollisia huomioita ja toimitetaan nämä huomiot hyvinvointialueen strategiapäällikölle.

§ 162

Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen

VAKEDno-2026-618

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Juha Saarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää hyvinvointialuejohtaja. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 25 §:n mukaisesti.

Toimialoilta on tullut esitys seuraavan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta:

- yhden toimintayksikön esihenkilön viran perustaminen (Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimiala, Vanhusten palvelujen palvelualue)

Vanhusten ostopalveluiden ja järjestämisen tehtäväalueelle esitetään uuden toimintayksikön esihenkilön viran perustamista. Viran perustamisen yhteydessä erityisasiantuntijan työsuhteinen vakanssi lakkautetaan. Uuden viran myötä varmistetaan riittävät johtamisresurssit palvelujen järjestämisessä ja hankinnoissa. Esihenkilötehtävä sisältää virkapäätösten tekemistä sekä julkisen vallan käyttöä, minkä vuoksi tehtävä tulee perustaa virkana.

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa

määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 25 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää perustaa toimintayksikön esihenkilön viran 18.8.2026 alkaen. Viran kelpoisuusvaatimuksena on lakien 817/2015 § 8 tai 559/1994 § 5 mukainen laillistus.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta jo kokouksessa.

§ 163**Oikaisuvaatimus koskien vammaisten palveluohjaajan viran täyttämistä, vammaisten asiakasohjausyksikön esihenkilön päätös 21.5.2026 § 5**

VAKEDno-2026-2615

Liitteet

1 Palveluohjaajan viran täyttäminen 1.6.2026 alkaen (liite 1)

Verkkojulkisuus rajoitettu

2 Oikaisuvaatimus (liite 2)

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: Hr-juristi Hannamari Harju

Vammaisten asiakasohjauksen esihenkilö on päättänyt 21.5.2026 vammaisten palveluohjaajan viran täyttämisestä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 1.6.2026 alkaen. Kyseistä virkavalintaa koskevasta päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 3.6.2026.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on asianosaisena ollut oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen ja oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa. Oikaisuvaatimus käsitellään aluehallituksessa.

Vammaisten palvelujen palveluohjaajan virka ollut julkisesti haettavana 17.4.2026 -4.5.2026. Palveluohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena oli sosiaalihojaaja (laki 817 /2015 8 §:n mukainen laillistus). Hakuilmoituksessa on edellytetty itsenäistä ja ratkaisukeskeistä työtettä, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä suomen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa. Lisäksi eduksi on luettu kokemus vammaissosiaalityöstä ja Apottiasiakastietojärjestelmästä sekä perehtyneisyys toimintaa ohjaaviin lakeihin.

Määräaikaan mennessä tehtävää haki kaksikymmentäkuusi (26) hakijaa, joista kelpoisuusehdot täytti kaksikymmentäkaksi (22) hakijaa. Haastatteluun kutsuttiin hakemusten perusteella kolmetoista (13) hakijaa. Haastattelut järjestettiin ryhmähaastatteluina 13.-15.5.2026 etäyhteydellä. Haastattelut suorittivat tehtäväaluepäällikkö Anne Toikko ja lähijohtaja Sirke Neijonen.

Palveluohjaajan virkaan valitun henkilön valinta on perusteltu viranhaltijapäätöksessä 21.5.2026 (liite 1). Päätöksen mukaan valinta on perustunut hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Kokonaisarvion perusteella virkaan valittu on hakemuksen, koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvion perusteella täyttänyt ne pätevyudet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 45 § mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen on kuulunut vammaisten asiakasohjauksen esihenkilön toimivaltaan.

Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö

Oikaisuvaatimuksen (liite 2) perusteluiksi on esitetty seuraavia seikkoja:

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että viran täyttämistä koskeva päätös tulee kumota ja asia käsitellä uudelleen, koska viranhakumenettely ei ole täyttänyt hallintolain (434

/2003) 6 §:ssä säädettyjä hallinnon oikeusperiaatteita yhdenvertaisuuden ja puolueettomuuden näkökulmasta, eikä perustuslain (731/1999) 6 §:ssä säädettyä yhdenvertaisuutta. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että mikäli menettelyssä todetaan puutteita, niin rekrytointi tulee uusita siten, että kaikkia hakijoita arvioidaan yhdenvertaisesti samoilla perusteilla.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa epätasapuoliseen kohteluun, koska ulkoisia hakijoita on kutsuttu haastatteluun, mutta sisäisiä ei. Sisäisille hakijoille annettu ohjeistus kysymyksiin vastaamisesta on ollut epäselvää eikä vaikutuksista rekrytointiin ole kerrottu. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo myös, että arviointi on ollut epäyhtenäistä, koska hakijoita on arvioitu eri perusteilla. Ulkoisia hakijoita arvioitiin haastattelujen perusteella ja sisäisiä hakijoita arvioitiin ilman haastatteluja. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että sisäisten hakijoiden arvioinnissa olisi hyödynnetty Apotti-suoritetietoja ilman ennakkoinformaatiota. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo myös, että päätöksen perustelut ovat ristiriitaisia.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Perustuslain (731/1999) 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Kyseistä pykälää koskevassa hallituksen esityksessä HE 1 /1998 vp todetaan, että taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kun taas kyvyllä tarkoitetaan tehtävän tuloksellisen hoitamisen kannalta tarpeellisia henkilön kykyjä ja ominaisuuksia. Näitä voivat olla esimerkiksi järjestelykyky ja aloitteellisuus. Kansalaiskunnolla viitataan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuihin, viran hoidon kannalta merkityksellisiin ansioihin sekä nuhteettomaan käytökseen. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusvaatimuksiin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on siis arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia ja tämän kokonaisharkinnan perusteella valittava ansioitunein hakija.

Valintaprosessissa kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita vertaillaan keskenään edellä mainitun perusteilla. Ansiovertailua tulee tehdä suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin. Työnantajalla on oikeus määritellä viran työtehtävät ja painottaa sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän kyseisten tehtävien hoitamista. Ansiovertailussa on siis kyse kokonaisarviointista ja perusteiden painoarvo voi vaihdella.

Virkavalintaa koskevassa hakuilmoituksessa valitulta edellytettiin itsenäistä ja ratkaisukeskeistä työtettä, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä suomen kielen hyvää suullista ja kirjallista taitoa. Lisäksi eduksi katsottiin kokemus vammaissosiaalityöstä ja Apotti-asiakastietojärjestelmästä sekä perehtyneisyyttä toimintaa ohjaaviin lakeihin.

Oikaisuvaatimuksessa on vedottu siihen, että oikaisuvaatimuksen tekijää on kohdeltu epätasapuolisesti, koska häntä ei ole kutsuttu haastatteluun.

Kaikkia hakijoita ei tarvitse haastatella, vaan haastatteluun kutsuttavien määrä on vapaasti harkittavissa. Haastateltavat valitaan viran hoitamiseen liittyvien ansioiden,

eli koulutuksen, työkokemuksen ja hakuilmoituksessa mainittujen valintakriteerien perusteella. Haastateltavia valittaessa kaikkiin hakijoihin sovelletaan samoja valintakriteereitä.

Kaikkia virkaan hakeneita on kohdeltu yhdenvertaisesti. Haastatteluun kutsutut hakijat valittiin yhtenäisillä valintakriteereillä. Työnantajan lähettämällä ennakkokysymyksillä työnantaja on mahdollistanut oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksen täydentämisen. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei kuitenkaan vastannut ennakkokysymyksiin. Ennakkokysymykset eivät olleet verrannollisia ryhmähaastatteluun.

Oikaisuvaatimuksessa on myös vedottu siihen, että työnantaja olisi käyttänyt Apotti-suoritetietoja hakijoiden arvioinnissa. Arvioinnissa on käytetty ainoastaan tietoja, jotka ovat liittyneet hakijan työsuoritukseen työnantajan käytettävissä olevan työnjohto- ja valvontaoikeuden puitteissa.

Tässä tapauksessa sekä virkaan valittu että oikaisuvaatimuksen tekijä täyttivät hakuilmoituksessa edellytetyt kelpoisuusvaatimukset. Haastatteluun kutsutut hakijat valittiin yhtenäisillä valintaperusteilla hakemuksista ilmenevän koulutuksen, työkokemuksen ja muun viran kannalta merkityksellisen osaamisen perusteella. Oikaisuvaatimuksen tekijää ei kutsuttu haastatteluun, koska hänen ansionsa eivät hakemusasiakirjojen perusteella sijoittuneet niiden hakijoiden joukkoon, jotka arvioitiin tässä vaiheessa vahvimiksi suhteessa viran tehtäviin ja hakuilmoituksessa asetettuihin valintakriteereihin

Hallintolain 45 §:n mukaan hallintopäätös on perusteltava ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on kokonaisuudessaan perusteltu ja siinä on mainittu seikat ja selvitykset, jotka ovat vaikuttaneet ratkaisuun. Valinta on tehty kokonaisarviona, johon ovat vaikuttaneet hakemus, työkokemus ja haastattelu. Näin ollen virkaan valittu henkilö täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja erityisesti henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä haastattelussa esille tulleiden seikkojen perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös (Liite 1) ja oikaisuvaatimus (Liite 2) ovat tämän päätösesityksen liitteinä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Oikaisuvaatimus ei ole myöskään perusteinen tarkoituksenmukainen siten, että sen voisi hyväksyä. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä 2 olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

§ 164**Oikaisuvaatimus koskien lapsiperheiden psykososiaalisten palvelujen tehtäväaluepäällikön tekemää viranhaltijapäätöstä virkasuhteen irtisanomisesta**

VAKEDno-2026-2928

Liitteet

- 1 LIITE 1 Viranhaltijapäätös, virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvalla perusteella
- 2 LIITE 1. _viranhaltijapäätöksen_liite
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
- 3 LIITE 2. Oikaisuvaatimus viranhaltijan virkasuhteen irtisanomisesta viranhaltijasta johtuvalla perusteella
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
- 4 LIITE 3. 1.6.2026 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 kohta 32
- 5 LIITE 4. 4.6.2026 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 kohta 32
- 6 LIITE 5 - Oikaisuvaatimuksen väitteiden tarkempi arviointi
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja

Asian valmistelija: HR-juristi Anna Mäki-Jokela

Tausta

Palvelualuejohtaja on 4.6.2026 ilmoittanut oikaisuvaatimuksen tekijälle toistaiseksi voimassa olevan virkasuhteen irtisanomisesta. Viranhaltijapäätös asiasta on tehty 4.6.2026. Kyseisestä päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 17.6.2026 (liite 2)

Oikaisuvaatimuksen tekijä on asianosaisena ollut oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen, ja oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa. Näin ollen oikaisuvaatimus käsitellään aluehallituksen alaisen viranhaltijan päätöksen osalta aluehallituksessa.

Viranhaltijan kuulemistilaisuus on järjestetty 1.6.2026. Viranhaltijalle on kuulemisen jälkeen ilmoitettu työnantajan päätöksestä irtisanoa viranhaltijan virkasuhde.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 65 §:n mukaan irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomaisen. Asiasta päättäminen on kuulunut näin päätöksen tehneen viranomaisen toimivaltaan.

Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toimittanut 17.6.2026 aluehallitukselle käsiteltäväksi oikaisuvaatimuksen vakinaisen virkasuhteen irtisanomisesta annettuun päätökseen (liite 1).

Oikaisuvaatimuksessa kerrotulla tavalla Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on 4.6.2026 tekemällänsä päätöksellä irtisanonut oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhteen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo oikaisuvaatimuksessaan tarkemmin kerrotulla tavalla työnantajan ratkaisun irtisanoa vakinainen virkasuhde olleen poikkeuksellisen ankara ja täysin kohtuuton seuraamus. Oikaisuvaatimuksen tekijän näkemyksen

mukaan oikeasuhtainen seuraamus tehdystä inhimillisestä virheestä olisi ollut varoituksen antaminen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei pysty oikaisuvaatimuksessaan suoraan sanoittamaan, mistä syystä hän ei ole päättänyt johdettavansa työntekijän palvelussuhdetta asianmukaisesti. Hän vetoaa asiassa kiireeseen, liialliseen työkuormaan sekä järkytykseensä tilanteessa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo seuranneensa johdettaviensa työaikaa ja työaika kirjanpitoa, mutta hän on Vantaalta VAKEen siirtyessään tottunut erilaisiin käytäntöihin työajanseurannassa. Hän kertoo lisäksi käsitelleensä työntekijöiden ja asiakkaiden kanssa yksikköön saapuneet epäkohtailmoitukset.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei tunnista, että hänen kanssaan olisi käyty puheeksiottokeskusteluja eikä hän tunnista niitä olleen nimellisestikään kuin yksi puheeksiottokeskusteluksi nimetty tilaisuus.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei tunnista häneen esihenkilönä kohdistuvaa laajaa tyytymättömyyttä henkilöstön keskuudessa. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo, että palvelualuejohtajalle on tullut yksittäisiä palautteita, joista hänellä ei ole ollut tietoa ennen kuulemistilaisuutta. Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että henkilöstökyselyn tuloksia ei voi käyttää irtisanomisperusteena. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo oikaisuvaatimuksessaan lähijohtajan työtehtävistä ja vastuista, joista huolimatta hän on pyrkinyt huolellisuuteen ja noudattamaan ohjeita, joita on saanut.

Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo oikaisuvaatimuksessaan myös esille kokemuksensa liiallisesta työkuormasta sekä siitä, että työnantajalla on ollut hänen nähdäkseen erilaiset ohjeistukset ja niiden muuttumisen VAKESSA sekä Vantaan sekä Keravan kaupunkien aikaiset erilaiset toimintatavat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa lopulta, että hänen nähdäkseen pitkä ja moitteeton virkasuhde huomioon ottaen oikeasuhtaisena toimenpiteenä tapauksessa olisi ollut enintään viranhaltijalaissa säädetyn pääsäännön mukainen varoituksen antaminen ennen palvelussuhteen irtisanomista.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on irtisanonut 4.6.2026 oikaisuvaatimuksen tekijän vakituisen virkasuhteen. Virkasuhde on irtisanottu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, jäljempänä viranhaltijalaki) 8 luvun 35 §:ssä tarkoitetusta henkilöstä johtuvasta syystä.

Palvelussuhde on irtisanottu, sillä lapsiperheiden psykososiaalisten palvelujen tehtäväalueella keväällä 2026 tapahtuneen esihenkilövaihdon myötä työnantajan tietoon on tullut oikaisuvaatimuksen tekijän esihenkilötehtävissä tapahtuneet pitkään johtuneet ja laajamittaiset laiminlyönnit. Niin ikään irtisanomispäätökseen on vaikuttanut yleisesti heikoksi arvioitava suoriutuminen johtamistehtävissä, joka vastaavalla tavalla on tullut kokonaisuudessaan työnantajan tietoon keväällä 2026.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole huolehtinut erään työntekijän virkasuhteen päättämisestä HR-järjestelmässä asianmukaisesti 6.3.2025. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole toiminut tilanteessa työnantajan ohjeiden mukaisesti ja ottanut esimerkiksi henkilön irtisanoutumista kirjallisesti tai päättänyt hänen Apotti-tunnustaan. Tästä johtuen henkilölle on maksettu perusteetta palkkaa yli vuoden ajan ja asiasta on aiheutunut työnantajalle välittömästi noin 55 000 euron kustannukset sekä lisäksi

välillisiä kustannuksia. Koska irtisanoutumista ei ole käsitelty asianmukaisesti, myöskään henkilön vakehyva.fi -tunnukset eivät ole de-aktivoituneet, jonka vuoksi henkilöllä on ollut tosiasiallinen mahdollisuus päästä hyvinvointialueen tietojärjestelmiin ohjelmien selainversioiden kautta. Kyseessä on kokonaisuudessaan ollut laaja ja räikeä ohjeiden vastainen teko, josta on myös aiheutunut työnantajalle merkittävä tietoturva- ja tietosuojariski.

Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo, että hänellä on taustallaan pitkä ja moitteeton virkasuhde. Kuitenkin työnantajan arvion mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä on laiminlyönyt myös muita esihenkilövelvoitteitaan laajamittaisesti ja pitkäaikaisesti, kuten täsmällisyyden johdettaviensa alaistensa työajan ja työturvallisuuden seurannassa. Tällaiseksi laiminlyönniksi työnantaja katsoo esimerkiksi kaikkien oikaisuvaatimuksen tekijän johdettavan yksikön työntekijöiden työajanseurannan hyväksymisten laiminlyönnit työajanseurantajärjestelmä Neptonissa sekä lisäksi laiminlyönnit käsitellä työntekijöiden tekemät Haipro- ja työturvallisuusilmoitukset asianmukaisesti järjestelmässä. Työaikakirjanpidon laiminlyönnit ovat aiheuttaneet ongelmia ja haasteita esimerkiksi työntekijöiden palkanmaksuun sekä lomiin ja vapaisiin. Haipro- ja työturvallisuusilmoitusten käsittelyn laiminlyönnit ovat olleet omiaan aiheuttamaan sekä henkilöstön työturvallisuuden että asiakasturvallisuuden vaarantumisen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä viittaa oikaisuvaatimuksessaan merkittävään työkuormaan sekä liiallisiin työtehtäviin. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on kuitenkin johdettavanaan 11 henkilöä, jolloin työnantajan arvion mukaan lähijohtajan työkuorma on mitoitettu varsin kohtuulliseksi.

Työnantajan arvion mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole myöskään muilta osin suoriutunut johtamistehtävässään tehtävässä odotetulla tavalla. Oikaisuvaatimuksen tekijä on esimerkiksi saanut toistuvasti erittäin huonoja tuloksia yksikölle tehdyistä henkilöstökyselyistä (pulssikysely). Lisäksi työnantaja (tehtäväaluepäällikkö sekä palvelualuejohtaja) on saanut useita suoria palautteita oikaisuvaatimuksen tekijän toiminnasta esihenkilönä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut tukea ja ohjausta työssään. Oikaisuvaatimuksen tekijän edeltävät esihenkilöt (tehtäväaluepäällikkö sekä yksikköesihenkilö) ovat käyneet hänen kanssaan säännöllisiä one to one- keskusteluja. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on myös annettu toiminnasta palautetta sekä hänen kanssaan on käyty puheeksiottokeskusteluja ainakin 25.6.2024 sekä 28.6.2024, joista laadituissa muistioissa on myös selkeästi todettu, mitä parannuksia oikaisuvaatimuksen tekijältä hänen työssään edellytetään. Työnantajan asiakirjoista käy ilmi, että palautteen saamisen jälkeen hetkellisesti tilanne on parantunut, mutta hieman myöhemmin tilanne on ollut jälleen korjaamista vaativalla tasolla.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 17 §:n 1 momentin mukaan viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Pykälän 2 momentin mukaan viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäydyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Viranhaltijalain 35 §:n 1 momentin mukaan työnantaja ei saa irtisanoa virkasuhdetta viranhaltijasta johtuvasta syystä, ellei tämä syy ole asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen

olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Pykälän 3 momentin mukaan viranhaltijaa, joka on laiminlyönyt virkasuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä. Pykälän 4 momentin mukaan työnantajan on ennen irtisanomista selvitettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla viranhaltija muuhun virkasuhteeseen.

Viranhaltijalakia koskevassa hallituksen esityksessä (HE 196/2002 vp) on 35 §:n 1 momenttia koskevissa yksityiskohtaisissa perusteluissa on todettu, että viranhaltijasta johtuvana asiallisena ja painavana irtisanomisperusteena voitaisiin pitää ensinnäkin virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä. Tavallisin irtisanomisperusteena arvioitava virkavelvollisuuksien vastainen menettely on viranhaltijan virantoimitusvelvollisuuden laiminlyönti, joka voi ilmetä muun muassa yksittäisen virkatehtäviin kuuluvan tehtävän täyttämättä jättämisenä, virkatehtävien puutteellisena hoitona, luvattomana työstä poissaolona taikka jatkuvana tai usein toistuvana myöhästelynä. Irtisanomisperuste voisi olla myös viranhaltijan ilmeinen huolimattomuus työssä, työnantajan direktio-oikeuden tai muun toimivallan rajoissa antamien määräysten noudattamatta jättäminen ja epäasianmukainen käyttäytyminen.

Hallituksen esityksessä on lisäksi todettu, että viranhaltijan irtisanominen virkasuhteeseen kuuluvien velvoitteiden rikkomisen tai laiminlyönnin perusteella on sallittua ainoastaan silloin, kun menettely kohdistuu kyseisen virkasuhteen kannalta olennaisena pidettäviin velvollisuuksiin. Julkisen vallan käyttämisessä korostuu toiminnan laillisuuden, tasapuolisuuden ja julkisen toiminnan luotettavuuden vaatimus. Näillä seikoilla on merkitystä myös arvioitaessa irtisanomisperusteen asiallisuutta ja painavuutta.

Viranhaltijan henkilöön liittyvän irtisanomisperusteen asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa olisi otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan. Tämä tarkoittaisi sitä, että voimassa olevan oikeuden tapaan irtisanomisperusteen riittävyttä olisi arvioitava kaikkien tapauksessa ilmenevien seikkojen kokonaisharkinnalla. Yksilöperusteisessa irtisanomisessa arvioinnissa vaikuttavia seikkoja voisivat olla esimerkiksi viranhaltijan rikkeen laatu ja vakavuus, viranhaltijan asema ja hänen suhtautumisensa tekoonsa tai käyttäytymiseensä, työn luonne, työn teettämiseen liittyvät erityispiirteet ja työnantajan asema.

Työnantajan näkemyksen mukaan oikaisuvaatimuksen tekijän kohdalla kyseessä on ollut viranhaltijalain 35§:n 1 momentissa tarkoitettu asiallinen, painava ja vakava virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden rikkomus ja esihenkilövelvollisuuksien vakava ja laajamittainen laiminlyönti, jonka takia työnantajan luottamus palvelussuhteen jatkamisen edellytyksiin on erittäin olennaisesti heikentynyt. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioidessaan on otettu huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Edelleen tässä tilanteessa työnantaja on katsonut, ettei erillistä varoitusta ole ollut tarpeen antaa viranhaltijalain 35§:n perusteella, koska asiaa on arvioitu sen

vakavuuden perusteella kokonaisuutena. Laajamittaiset esihenkilötehtävien laiminlyönnit ovat tulleet työnantajan tietoon kokonaisuudessaan samanaikaisesti palkanmaksu epäselvyyteen liittyvän selvitystyön aikana. Varoitusta ei ole ollut tarvetta antaa siitäkään syystä, että kyseessä on samalla myös vakava yksittäinen eskalaatio, joka on omiaan aiheuttamaan työnantajalle mittavan taloudellisen menetyksen.

Ennen irtisanomista työnantaja viranhaltijalain 35 § 3 momentin mukaisesti myös arvioinut, olisiko virkasuhteen jatkaminen viranhaltijalain edellä kerrotun mukaisesti mahdollista muussa tehtävässä. Vallitsevassa tilanteessa tällaista vaihtoehtoa ei ole ollut kuitenkaan käytettävissä. Työnantajalla vallitsee vakava luottamuspuola viranhaltijaa sekä hänen kyvykkyyttään virkatehtävän asianmukaista hoitamista kohtaan.

Todettakoon myös, että sittemmin irtisanomisilmoituksen toimittamisen jälkeen esiin on tullut, että oikaisuvaatimuksen tekijä on jättänyt kategorisesti hoitamatta lukuisia muitakin lähijohtajan velvoitteitaan. Kesän aikana on tullut ilmi, että esimerkiksi työntekijöiden lomien sekä matkalaskujen käsittelyissä on ollut puutteita ja merkittäviä viiveitä. Niin ikään oikaisuvaatimuksen tekijän vastuulle kuuluneiden Follo-sovittelujen laskuttaminen on jäänyt hoitamatta merkittävässä määrin jopa lokakuulta 2025 lähtien, joka on aiheuttanut työnantajalle taloudellista haittaa.

Yhteenveto

Työnantaja on arvioinut, että oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole noudattanut viranhaltijalain 17 §:n 1 mom. mukaisia viranhaltijan yleisiä velvollisuuksia. Työnantaja on arvioinut, että työnantajalla on ollut viranhaltijalain 35 § 1 momentin mukaan asiallinen ja painava syy irtisanoa toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde. Työnantaja on syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on ottanut huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Viranhaltijalain 43 §:n 1 momentin mukaan ennen työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Viranhaltijalla on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijälle on 1.6.2026 varattu tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saapunut hänelle varattuun kuulemistilaisuuteen ja käyttänyt tilaisuudessa avustajaa. Kuulemistilaisuudessa työnantaja on käynyt selkeästi läpi perusteet, joiden nojalla työnantaja on harkinnut viranhaltijan virkasuhteen päättämistä. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut kertoa oman näkemyksensä työnantajan perusteista.

Kuulemisen jälkeen tehdyn kokonaisarvion perusteella työnantaja ei ole nähnyt edellytyksiä oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhteen jatkamiselle. Perusteet virkasuhteen irtisanomiselle on avattu tarkemmin liitteessä 3 (1.6.2026 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio).

Hallintolain 45 §:n mukaan hallintopäätös on perusteltava ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on kokonaisuudessaan perusteltu ja siinä on mainittu seikat ja selvitykset, jotka ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös (liite 1), oikaisuvaatimus (liite 2), perusteet irtisanomiselle (liite 3 ja liite 4, 1.6.2026 ja 4.6.2026

pidettyjen kuulemistilaisuuden muistiot) sekä tarkempi selvitys oikaisuvaatimuksen perusteista (liite 5) ovat tämän päätösesityksen liitteinä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös olisi syytä kumota. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei myöskään ole oikaisuvaatimuksessa esittänyt seikkoja, joiden perusteella olisi syytä arvioida uudelleen päätöksen perusteita tai tarkoituksenmukaisuutta. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

§ 165

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vakehyva.fi kääntämistä kokonaisuudessaan ruotsiksi

VAKEDno-2026-606

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Jenni Alasuutarin valtuustoaloite "Vakehyva.fi on käännettävä ruotsiksi kokonaisuudessaan". Valtuustoaloitteen on Alasuutarin lisäksi allekirjoittanut 25 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vakehyva.fi on käännettävä ruotsiksi kokonaisuudessaan. Vantaa ja Kerava ovat kaksikielisiä kaupunkeja. Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä mukaan sosiaali- ja terveydenhuolto on järjestettävä sekä suomeksi että ruotsiksi kaksikielisen hyvinvointialueen alueella siten, että asiakas saa ne valitsemallaan kielellä, joko suomeksi tai ruotsiksi.

Vakehyva.fi -sivuston ruotsinkielisillä sivuilla:

- *alatunnisteessa eli footerissa on kohta "Anna palautetta" suomeksi.*
- *alatunnisteen eli footerin otsikot ovat englanniksi eli "Quick links", "See also" ja "Social media"*
- *aivan sivun alareunassa olevista linkeistä vain ensimmäinen eli "[Behandling av personuppgifter](#)" on ruotsiksi. Loput ovat suomeksi eli [Saavutettavuus](#), [Tietoa sivusta](#), [Tietopyynnöt](#), [Väärinkäytösilmoitus](#) ja [Asiakirjajulkisuus](#). Näistä muut paitsi "Tietoa sivusta" johtavat ruotsinkieliselle sivulle.*
- *ylävalikko on suomeksi eli "[Ajanvaraus ja asiointi](#)", [Palvelut](#), [Meille töihin](#), [Tietoa meistä](#)"*
- *sivulla <https://vakehyva.fi/sv/asiakasmaksut> puhutaan välillä asiakasmaksuista nimellä klientavgifter välillä kundavgifter. Vakehyvan ruotsinkielisen etusivun kohta "Kundavgifter" ei ole ruotsia.*
- *sivun Tietoa meistä kohdan "Delta och påverka" linkki johtaa suomenkieliselle sivulle: "<https://vakehyva.fi/sv/node/177>" Ruotsinkielisen on vaikea osallistua ja vaikuttaa, jos sivu on suomeksi.*
- *sivulla <https://vakehyva.fi/sv/beslutsfattande-och-organisation> otsikko [Sosiaalipalvelut aikuisille](#) on suomeksi. Aikuisille suunnatuista sosiaalipalveluista ei tämän linkin takaa löydy tietoa ruotsiksi. Samalla sivulla oleva otsikko [Ikääntyneiden palvelut](#) on suomeksi.*
- *sivun <https://vakehyva.fi/sv/beslutsfattande-och-organisation> oikeassa laidassa oleva linkki "Servicebricka" johtaa suomenkieliselle sivulle eikä Hyvinvointitarjotinta ole olemassa ruotsiksi.*

Nämä ja monet, monet muut puutteet sivuston ruotsinkielisessä versiossa on helppo korjata. Vaadimme, että nämä puutteet ruotsinkielisessä versiossa korjataan kevään 2026 aikana."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 10.2.2026 § 34 merkitä aloitteen tiedoksi ja lähetti sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Valtuustoaloitteessa tuodaan esiin havaintoja hyvinvointialueen verkkosivuston ruotsinkielisen version puutteista sekä esitetään, että verkkosivusto käännetään kokonaisuudessaan ruotsiksi. Aloitteessa nostetut havainnot ovat osin aiheellisia, ja hyvinvointialue on ryhtynyt toimenpiteisiin havaittujen puutteiden korjaamiseksi.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on kaksikielinen hyvinvointialue, ja tavoitteena on, että palvelut sekä niitä koskeva olennainen tieto ovat saatavilla sekä suomeksi että ruotsiksi. Verkkosivujen kehittämisessä ja käännöstyössä ensisijainen painopiste on palveluja koskevissa sisällöissä, jotta asukkaat voivat saada tarvitsemansa tiedot ja ohjautua palveluiden pariin myös ruotsin kielellä.

Aloitteessa yksilöidyt puutteet on käyty kohta kohdalta läpi. Sisällönhallinnassa korjattavissa olleet virheelliset käännökset, yksittäiset suomenkieliset otsikot sekä virheelliset tai suomenkielisille sivuille johtaneet linkitykset on korjattu tai korjataan osana käynnissä olevaa kehitystyötä.

Osa aloitteessa kuvatuista puutteista liittyy kuitenkin verkkosivuston teknisiin rakenteisiin ja käyttöliittymäelementteihin, joiden kieliversioita ei voida muuttaa hyvinvointialueen omalla sisällönhallinnalla. Tällaisia ovat esimerkiksi osa ylävalikon ja alatunnisteen otsikoista sekä tietyt muut sivuston käyttöliittymäelementit. Näiden korjaaminen edellyttää verkkosivutoimittajan toteuttamia teknisiä muutoksia.

Hyvinvointialueella on ollut kevään 2026 aikana käynnissä verkkosivuston palveluntuottajan vaihdosprojekti, minkä vuoksi laajempia teknisiä muutoksia ei ole ollut tarkoituksenmukaista toteuttaa nykyisen toimittajan kanssa siirtymävaiheen aikana. Tunnistetut kehitystarpeet on koottu uuden verkkosivutoimittajan kanssa tehtävää jatkokehittämistä varten, ja niiden korjaaminen on tarkoitus toteuttaa syksyn 2026 aikana.

Verkkosivusto on laaja kokonaisuus, joka sisältää yli tuhat sivua. Vaikka käännöstyötä tehdään jatkuvasti, kaikkien sisältöjen kääntäminen ei nykyisillä toimintamalleilla ole mahdollista reaaliajassa. Tällä hetkellä kääntämättömiä sivuja on noin 236, ja määrä pienenee jatkuvasti työn edetessä.

Koska käännöstyön resurssit ovat rajalliset, sisältöjä priorisoidaan niiden merkityksen perusteella. Ensisijaisesti käännetään palvelut ja palveluihin liittyvä tieto. Muiden sisältöjen, kuten hankkeiden, blogikirjoitusten ja osan rekrytointisisällöistä, kääntäminen toteutetaan mahdollisuuksien mukaan myöhemmässä vaiheessa.

Hyvinvointialue pitää tärkeänä ruotsinkielisten asukkaiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia saada tietoa palveluista omalla kielellään. Siksi hyvinvointialue kehittää parhaillaan myös verkkosivujen käännösprosesseja. Tavoitteena on ottaa käyttöön uusia käännöstyötä tukevia ratkaisuja, joiden avulla sisältöjä voidaan tulevaisuudessa kääntää nykyistä nopeammin jo julkaisuvaiheessa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Jenni Alasuutarille sekä 25 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 166**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien lähisuhdeväkivallan ja seksuaalirikosten ennaltaehkäisemistä ja uhrien tukemiseksi käynnistettävää ohjelmaa hyvinvointialueella**

VAKEDno-2026-634

Oheismateriaali**1 Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelma 2025-2030**

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 Gashaw Bibanin valtuustoaloite "Hyvinvointialue käynnistää ohjelman lähisuhdeväkivallan ja seksuaalirikosten ennaltaehkäisemiseksi ja uhrien tukemiseksi". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Bibanin lisäksi 16 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaa-Keravan hyvinvointialueen tulee käynnistää ohjelma seksuaalirikosten ja lähisuhdeväkivallan ennaltaehkäisemiseksi ja uhrien tukemiseksi. Ohjelman keskiössä tulisi olla neuvoloiden, turvakotien ja kriisikeskusten resursoinnin vahvistaminen, nopeampi pääsy terapiaan sekä oikeusprosessin aikainen tuki. Lisäksi hyvinvointialue lisää neuvontaa neuvoloissa ja kouluterveydenhuollossa, sekä sisällyttää kotoutumiskoulutukseen selkeää opetusta Suomen lainsäädännöstä, tasa-arvosta ja seksuaalisesta itsemääräämisoikeudesta yhteistyössä kuntien kanssa. Vastaava aloite jätetään Vantaalla (kotouttamiskoulutuksen kehittämiseksi).

Seksuaalirikokset ja lähisuhdeväkivalta ovat vakavia uhkia yksilön koskemattomuudelle ja turvallisuudelle. Uhrien tukipalvelut ovat tällä hetkellä riittämättömiä ja prosessit hitaita. Ennaltaehkäisy on kustannustehokasta ja vahvistaa yhteisön turvallisuutta. Hyvinvointialueen tulee olla edelläkävijä tässä työssä. Nykytilanteessa tieto seksuaalioikeuksista ja suostumuksesta ei tavoita kaikkia. Suomalaisen lainsäädännön periaatteet eivät avaudu riittävän selkeästi. Perheiden ja nuorten tarpeet jäävät katveeseen ja ennaltaehkäisevä työ on hajanaista ja riippuvaista yksittäisistä toimijoista."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 10.2.2026 § 37 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pitää seksuaalirikosten ja lähisuhdeväkivallan ehkäisyä sekä uhrien tukemista erittäin tärkeänä ja on sitoutunut näiden tavoitteiden edistämiseen osana pysyviä palvelujaan, rakenteitaan ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä. Hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtäväalueella työskentelee erityisasiantuntija, jonka vastuualueisiin kuuluu muun muassa lähisuhdeväkivallan ehkäisytyö ja sen koordinointi hyvinvointialueella.

Hyvinvointialueella on jatkettu Vantaan kaupungissa vuosina 2020–2022 kehitettyä lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintamallia (Väkivallaton VAKE) osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

Työtä ohjaa hyvinvointisuunnitelman alainen lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelma 2025–2030. Toimintasuunnitelma on hyväksytty aluehallituksen kokouksessa 13.5.2025 § 135. Toimintasuunnitelmaa on tämän jälkeen päivitetty

keväällä 2026. Päivitetty lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelma käsiteltiin lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan kokouksessa 24.3.2026, josta se lähetettiin hyväksyttäväksi aluehallituksen 28.4.2026 kokoukseen.

Toimintasuunnitelma kokoa yhteen väkivallan ehkäisyyn, tunnistamiseen, palveluihin ohjautumiseen sekä moniammatilliseen yhteistyöhön liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet. Toimenpiteiden toteutumista seurataan ja raportoidaan osana hyvinvointisuunnitelman vuosittaista raportointia.

Hyvinvointialueella on systemaattisesti koulutettu henkilöstöä tunnistamaan lähisuhde- ja perheväkivaltaa sekä ottamaan asia puheeksi matalalla kynnyksellä esimerkiksi neuvoloissa, koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa sekä muissa perustason palveluissa. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisille on laadittu yhteiset toimintamallit väkivallan tunnistamiseen, puheeksi ottamiseen sekä tilanteen kartoittamiseen. Hyvinvointialueella toimii myös laaja-alainen lähisuhdeväkivaltatyön avainhenkilöverkosto, johon kuuluu noin 80 eri alojen ammattilaista. Verkoston jäsenet jalkauttavat ja juurruttavat väkivallan ehkäisytyön yhteisiä käytäntöjä sekä vahvistavat yksiköidensä väkivaltaosaamista.

Lähisuhde- ja seksuaaliväkivallan uhka- ja kriisitilanteisiin on tarjolla ympärivuorokautista tukea. Akuuteissa kriisitilanteissa apua voi saada sosiaali- ja kriisipäivystyksen kautta. Hyvinvointialue tekee tiivistä yhteistyötä Vantaan turvakoti ry:n kanssa, joka toimii alueen keskeisenä turvakotipalvelujen tuottajana. Vantaan turvakoti ry:n avopalveluissa tarjotaan myös keskusteluapua ja tukea esimerkiksi erotilanteissa, väkivallan uhan hallinnassa tai väkivallattomuuteen kuntoutumisessa. Lisäksi asiakkaat ohjataan tarpeen mukaan erikoissairaanhoidon ja muiden yhteistyökumppaneiden palveluihin. Seksuaaliväkivallan uhreiden palveluissa tehdään yhteistyötä muun muassa HUSin Seri-tukikeskuksen ja muiden asiantuntijatoimijoiden kanssa.

Hyvinvointialueella toimii moniammatillinen riskinarviointiryhmä (MARAK), jonka tarkoituksena on ehkäistä vakavan lähisuhdeväkivallan jatkumista. MARAK-kokouksissa sosiaali- ja terveydenhuollon, poliisin ja väkivaltatyön järjestöjen edustajat vaihtavat uhrin suostumuksella tietoa hänen tilanteestaan ja laativat konkreettisen toimintasuunnitelman, jonka tarkoituksena on parantaa uhrin turvallisuutta. Valtakunnalliset arvioinnit osoittavat, että MARAK vähentää merkittävästi vakavan ja toistuvan parisuhdeväkivallan jatkumista: noin 70 % MARAK-asiakkaista ei joudu uudelleen toistuvan väkivallan kohteeksi menettelyyn osallistumisen jälkeen.

Hyvinvointialue edistää väestön tietoisuutta seksuaalioikeuksista, tasa-arvosta ja lähisuhdeväkivallan ehkäisystä monin keinoin. Neuvoloiden, perheneuvoloiden ja opiskeluhuollon neuvontaa ja ohjausta on vahvistettu, ja aihepiireistä viestitään esimerkiksi osana perhevalmennusta ja terveystarkastuksia. Lisäksi hyvinvointialue järjestää vuosittain väkivallan vastaisen viikon yhdessä kaupunkien ja järjestöjen kanssa. Teemaviikolla tarjotaan yleisötilaisuuksia, koulutusta ja materiaaleja koskien seksuaali- ja lähisuhdeväkivaltaan liittyviä ilmiöitä. Tavoitteena on lisätä tietoisuutta ilmiöstä, vahvistaa ammattilaisten osaamista sekä tehdä avun hakemisen mahdollisuuksia tunnetuksi.

Hyvinvointialueen näkemyksen mukaan erillisen uuden ohjelman käynnistäminen ei toisi olennaista lisäarvoa nykyiseen kokonaisuuteen, koska samoja tavoitteita

toteutetaan ja seurataan jo osana lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön toimintasuunnitelmaa 2025–2030 sekä muuta hyvinvointialueen palvelujen kehittämistä. Toimintasuunnitelmassa tavoitteiksi on asetettu:

1. Ylläpitää ja kehittää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väkivallan ehkäisytyön ohjaus- ja koordinaatorakennetta sekä yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa.
2. Varmistaa ammattilaisten väkivallan ehkäisyyn liittyvä osaaminen.
3. Tunnistaa vauvaperheiden, väkivaltaa kokeneiden lasten ja nuorten sekä monikulttuuristen asiakkaiden palvelutarpeet.
4. Vähentää nuorten seurusteluväkivaltaa.
5. Jalkauttaa väkivallan ehkäisytyön palvelut asiakkaiden arkeen osana yleistä hyvinvointityötä
6. Kehittää ja yhtenäistää kirjaamiskäytäntöjä
7. Lisätä asukkaiden tietoa lähisuhdeväkivallasta
8. Jalkauttaa tuotetut lähisuhdeväkivallan ehkäisyä tukevat oppaat ja ohjeet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle (esim. Silpomisen ja puuttumisen toimintaohje).
9. Vähentää kunniaan liittyvää väkivaltaa.

Ehdotettu uusi ohjelma loisi osittain päällekkäisiä tavoitteita, rakenteita ja raportointikäytäntöjä. Vaikuttavinta on jatkaa olemassa olevien toimintamallien toimeenpanoa, arviointia ja kehittämistä sekä varmistaa, että palveluketjut toimivat mahdollisimman sujuvasti asiakkaiden näkökulmasta. Toimintasuunnitelman vuosiarvioinnissa voidaan arvioida lisätoimenpiteiden tarvetta ja tehdä tässä yhteydessä tarvittavia päivityksiä toimintasuunnitelman tavoitteisiin ja toimenpiteisiin.

Kotoutumiskoulutuksen sisältöihin liittyvät kysymykset kuuluvat ensisijaisesti kuntien ja koulutuksen järjestäjien vastuulle. Hyvinvointialue tekee kuitenkin yhteistyötä kuntien kanssa hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisessä sekä tukee osaltaan seksuaalioikeuksiin, tasa-arvoon ja väkivallan ehkäisyyn liittyvän tiedon saatavuutta.

Hyvinvointialue jatkaa määrätietoista työtä lähisuhde- ja seksuaaliväkivallan ehkäisemiseksi, uhrien tukipalvelujen kehittämiseksi sekä väkivallan tekijöiden tavoittamiseksi ja palveluihin ohjaamiseksi osana lähisuhdeväkivallan toimintasuunnitelman ja alueellisen hyvinvointisuunnitelman toimeenpanoa ja normaalia palvelujen kehittämistä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Gashaw Bibanille ja 16 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 167

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen puuttumista työperäiseen hyväksikäyttöön

VAKEDno-2026-600

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Vasemmistoliiton valtuustoryhmän valtuustoaloite "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on puututtava työperäiseen hyväksikäyttöön". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 32 aluevaltuutettua.

Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käyttää vuosittain merkittäviä summia hankintoihin ja alihankintaan. Näihin ketjuihin voi kytkeytyä myös työperäistä hyväksikäyttöä ja ihmiskauppaa, joten hyvinvointialueen on vahvistettava toimiaan modernin orjuuden torjumiseksi.

Suomessa työskentelee monia ulkomaalaisia ihmiskaupan uhreja olosuhteissa, joita on kuvattu moderniksi orjuudeksi. He saapuvat tänne vakavasti velkaantuneina jouduttuaan maksamaan suuren kynnysrahan halpatyövoiman välittäjille. Heitä on töissä rakennustyömailla, vanhustenhoitajina, siivoojina sekä monilla muilla julkisella rahalla toimivilla aloilla.

Harmaan talouden ja työperäisen hyväksikäytön ongelmiin on herättävä. Valitettava totuus on, että ulkomaisten työntekijöiden hyväksikäyttö on yleistä sekä järjestelmällistä. Yrittäjille ja ihmiskauppiaille annetut tuomiot ovat aivan liian lieviä, joskus myös täysin olemattomia. Toiminnasta kärsivät eniten ihmiskaupan uhrit, mutta myös rehelliset yrittäjät, jotka joutuvat kilpailemaan orjatyötä hyödyntävien yritysten kanssa.

Työsuojeluviranomaiset ovat valitettavasti usein avuttomia havaittujen väärinkäytösten estämisessä, sillä heidän toimivaltuutensa ja resurssinsa ovat täysin riittämättömät. Valtion tulee rahoitusta lisäämällä, rangaistuksia kiristämällä ja viranomaisten toimivaltuuksia vahvistamalla torjua hyväksikäyttöä. Hyvinvointialueilla on myös tärkeä asema työvoiman hyväksikäytön ja ihmiskaupan estämisessä.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on laadittava selkeät ja sitovat ohjeistukset työehtojen polkemisen, työperäisen hyväksikäytön ja ihmiskaupan torjumiseksi hyvinvointialueen toiminnassa, alihankintaketjuissa ja hankinnoissa. On selvítettävä pitäisikö alihankintaketjujen pituutta rajoittaa.

Esitämme, että hyvinvointialueella otettaisiin käyttöön Työvoiman hyväksikäytön torjunta rakennusalaalla –ohjekortti. Se sisältää keinoja ennaltaehkäistä ja tunnistaa työvoiman hyväksikäyttöä rakennushankkeissa sekä neuvoja, kuinka toimia epäilysten herätessä. Ohjekortin luoneet rakennusalan työnantaja- ja työntekijäjärjestöt näkevät, että ohjeiden noudattaminen edistää tervettä kilpailua ja reiluja työoloja sekä auttaa torjumaan harmaata taloutta ja talousrikoksia. Ohjeet perustuvat lain vaatimuksiin ja sisältävät huolellisuusvelvoitteeseen perustuvia toimenpiteitä, joilla edistetään vastuullisempaa yrityskulttuuria.

Kaikissa hyvinvointialueen tehtävissä sopimuksissa on vaadittava työehtosopimusten noudattamista koko hankintaketjun osalta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen viranhaltijoiden on tehtävä aktiivisesti yhteistyötä viranomaisten kanssa hyväksikäyttötapausten estämiseksi ja uhrien auttamiseksi."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 10.2.2026 § 31 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tunnistaa suurena hankkijana, että sen hankintatoiminnalla on alueellisesti merkittävä vaikutus ekologisuuden, sosiaalisen ja taloudellisen vastuun näkökulmasta. Hankintastrategian mukaisesti tavoitteena on muun muassa edistää sosiaalista vastuullisuutta ja varmistaa se, että hankitut tavarat ja palvelut on tuotettu sosiaalisesti vastuullisissa olosuhteissa. Hyvinvointialue on julkisena hankintayksikkönä sitoutunut toteuttamaan vastuullista hankintaa muun muassa hyvinvointialueen hankintaohjeen ja hankintastrategian mukaisesti hankintalain (1397/2016) ja tilaajavastuulain (1233/2006) laeissa säädellyllä tavalla.

Hyvinvointialueen hankintastrategia sisältää kolme päätavoitetta, joista yksi on vastuullisuus. Hankintastrategiassa on vastuullisuutta koskien mainittu seuraavasti:

"Hankintojen vastuullisuuden varmistamiseksi hyvinvointialueelle tullaan määrittelemään hankintojen yhteiset vastuullisuustavoitteet. [--]

"Hankintoja toteutetaan siten, että hyvinvointialueen toimintojen kestävyys ja ekologisuus varmistetaan. Hankinnoilla vaikutetaan lisäksi sosiaalisen ja taloudellisen vastuullisuuden toteutumiseen. Hankinnoissa otetaan huomioon taloudellisen ja sosiaalisen vastuullisuuden näkökulmat ja hankintoja analysoidaan näiltä osin tietoon perustuen." [--]

"Hankinnoilla tuetaan yhteiskuntavastuuta ja tavoitetta hyvinvointierojen kaventamisesta. Hankintatoiminnalla edistetään ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien toteutumista sekä tasavertaista työllistämistä. Hankintoihin määritellään vastuullisuustoimintamalli, joka ohjaa vastuullisiin hankintoihin."

Hyvinvointialueen hankintaohjeessa huomioidaan sosiaaliset vastuullisuusnäkökohdat hyvinvointialueen hankintojen markkinakartoituksesta aina kilpailutukseen asti. Hankintaohjeen mukaan vastuullisuusnäkökohdat on huomioitava kaikissa hankintalain mukaisissa hankinnoissa sekä mahdollisuuksien mukaan myös pienhankinnoissa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on määritellyt sopimusehdoissaan vastuullisuusnäkökohdat, joihin sopimustoimittajat on sitoutettu. Lisäksi hyvinvointialue on laatinut Code of Conductin eli vastuullisuuden vähimmäisehdot sekä sopimusehdot sopimustoimittajille ja alihankkijoille, joihin sopimustoimittajien tulee sitoutua. Code of Conduct on lähtökohtaisesti liitteenä kaikissa kansallisen kynnysarvon ylittävissä hankinnoissa. Vastuullisuuden vähimmäisehdot ovat saatavilla myös hyvinvointialueen internet-sivuilla.

Code of Conduct -sopimusehdoissa on vaadittu, että sopimustoimittajan on huolehdittava siitä, että hankintasopimuksen mukaisessa, Suomessa toteutettavassa työssä, noudatetaan vähintään niitä työsuhteen vähimmäisehtoja, joita Suomen lain ja työehtosopimusmääräysten mukaan on noudatettava samanlaatuudessa työssä.

Muun ohella toimittajien tulee varmistaa, että asetetut vähimmäisvaatimukset täyttyvät toiminnassa sekä toimitusketjussa sopimuskauden aikana. Toimitusketjua ja alihankkijoita koskevia vaatimuksia on korostettu Code of Conductissa. Hankinnoissa, joissa voi olla suuri riski työperäiselle hyväksikäytölle, asetetaan tarkentavia vaatimuksia ja ehtoja sekä huomioidaan soveltuvin osin muita toimialaa koskevia käytäntöjä ja erityisehtoja osana hankintaprosessia.

Hyvinvointialue suhtautuu vastuullisuuden vaatimukseen vakavasti ja toimii yhteistyössä muiden viranomaisten kanssa, mikäli hyvinvointialueen hankintasopimuksissa havaitaan väärinkäytöksiä, kuten työperäistä hyväksikäyttöä tai ihmiskauppaa. Hyvinvointialueella on käytössä ilmoituskanava, jonka kautta voi ilmoittaa toimintaan liittyvistä väärinkäytösepäilyistä, esimerkiksi toiminnasta, jossa ei noudateta Code of Conductissa tai sopimusehdoissa määriteltyjä vastuullisia ja eettisiä periaatteita. Lisäksi hyvinvointialue valvoo itse aktiivisesti hankintasopimuksiaan.

Sote-järjestämislain (612/2021) muutoksen myötä alihankittavien palveluiden prosenttimääräinen enimmäisraja poistettiin. Hyvinvointialueella on vastuu valvoa palveluntuottajia ja heidän alihankkijaitaan ja sitä, että palvelut tuotetaan lakien, asetusten ja kilpailutuksen ehtojen mukaisesti sopimuskaudella. Järjestämislain 17 a §:n mukainen sääntely alihankinnan ketjutuksesta ei mahdollista sitä, että palveluja tuottava yksityinen palveluntuottaja käyttäisi alihankkijaa, joten tämä rajoittaa alihankinnan ketjutusta sote-hankinnoissa.

Hankintalain kynnysarvon ylittävissä hankinnoissa ei voida lähtökohtaisesti kieltää tarjoajia käyttämästä alihankkijoita, ellei tähän ole erityistä syytä (ks. C-176/98, Holst Italia (EU:C:1999:593) ja C-314/01, Siemens ja ARGE Telekom (EU:C:2004:159)). Kuitenkin rakennusurakka- ja palveluhankinnoissa sekä tavarahankintaan liittyvissä kokoamis- ja asennustöissä voidaan vaatia, että tarjoaja tai ryhmittymän jäsen toteuttaa itse tietyt kriittiset tehtävät.

Hyvinvointialue on alkanut selvittämään Työvoiman hyväksikäytön torjunta rakennusallalla -ohjekortin käyttöönottoa tilakeskuksen urakkasopimus pohjien liitteeksi samalla, kun tilakeskuksen sopimusmalleja kehitetään. Selvyyden vuoksi todetaan, että hyvinvointialueen vastuullisuuden vähimmäisehdot koskevat jo nyt myös rakennus- ja urakkahankintoja edellä kuvatusti.

Hyvinvointialue on julkaissut Aktiivinen toimijuus -hankkeessa Vakauta ja arvioi -työkaluja ihmiskaupan uhrien auttamiseksi -käsikirjan, joka löytyy ihmiskauppa.fi -sivulta. Hyvinvointialueen YouTube-kanavalta löytyy myös videoita ihmiskaupan uhrien tunnistamiseksi sekä THL:n kanssa tuotettuja ihmiskauppaa käsitteleviä videokokonaisuuksia.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Vasemmistoliiton valtuustoryhmälle ja 32 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 168

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin palkkaamista sekä esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän perustamista hyvinvointialueelle

VAKEDno-2026-601

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Hyvinvointialueelle palkattava esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattori sekä perustettava esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmä". Valtuustoaloitteen on Nykyrin lisäksi allekirjoittanut 11 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue (VAKE) palkkaa esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin sekä perustaa laajapohjaisen esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän.

Esteettömyys ja saavutettavuus ovat perus- ja ihmisoikeuksia, jotka takaavat asukkaille yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua, vaikuttaa ja käyttää palveluita. Väestön ikääntyessä liikkumisen ja toimintakyvyn haasteet korostuvat. Silloin esteettömyydestä tulee välttämättömyys yhä useammalle asukkaalle.

Esteettömyys ja saavutettavuus ovat kaikkea rampeista, hisseistä ja opasteista viestintään (selkokieli, tulkkauspalvelut, ruudunlukuohjelmat ja tekstitys). Esteettömyydestä ja saavutettavuudesta hyötyvät kaikki, mutta erityisesti ikäihmiset, lapsiperheet, vammaiset henkilöt sekä muuta kuin suomea tai ruotsia puhuvat. Erityistä huomiota on kiinnitettävä pienituloisiin sekä niihin, jotka eivät voi käyttää Internetiä. Kaikkien hyvinvointialueen asukkaiden on voitava käyttää hyvinvointialueen palveluita.

Esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin tulee toimia esteettömyys- ja saavutettavuusasioiden asiantuntijana hyvinvointialueella. Koordinaattorin pitää myös vetää juuri perustettavaa esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmää. Koordinaattorin tehtävänä on lisäksi varmistaa alueella lainsäädännön vaatimusten täyttyminen esteettömyyden ja saavutettavuuden suhteen.

Esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän tulee koostua paikallisista viranhaltijoista, järjestöjen edustajista, vaikuttamistoimielinten (vammas- ja vanhusneuvostot, monikulttuurisuusasioiden neuvottelukunta, nuorisovaltuusto) jäsenistä sekä kokemusasiantuntijoista.

Esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän tulee kartoittaa sekä auttaa korjaamaan hyvinvointialueen tilojen esteettömyys- ja saavutettavuushaasteet sekä tehdä tiivistä yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien, HUS:n sekä ostopalvelutuottajien kanssa esteettömyys- ja saavutettavuusasioissa. On muistettava kaikki tilat, joissa hyvinvointialue toimii - myös vuokratilat.

Esteettömyyden ja saavutettavuuden edistäminen on hyvinvointialueelle inhimillisesti ja taloudellisesti viisasta. Se vähentää tapaturmia, helpottaa palveluiden käyttöä ja vähentää syrjäytymistä. Vastuu esteettömyyteen ja saavutettavuuteen liittyvien oikeuksien toteutumisesta kuuluu viranomaiselle, eikä se voi levätä pelkän vapaaehtoistyön varassa.

Esitämme, että hyvinvointialue ryhtyy välittömiin toimiin esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin palkkaamiseksi sekä esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän työn käynnistämiseksi."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 10.2.2026 § 32 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Esteettömyys ja saavutettavuus ovat hyvinvointialueella keskeinen osa palveluita ja toimintaa. Järjestämislain (612/2021) 4 §:n mukaan hyvinvointialueen on turvattava järjestämisvastuullaan olevien sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen esteettömyys ja saavutettavuus.

Hyvinvointialueella laaditaan parhaillaan osallisuus- ja yhdenvertaisuusohjelmaa, jonka on tarkoituksena edetä aluevaltuuston päätöksentekoon syksyllä. Ohjelmassa käsitellään hyvinvointialueen asukkaiden ja asiakkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia ja yhdenvertaisuutta, sekä näiden teemojen edistämistä. Näin ollen siitä tulee keskeinen asiakirja myös esteettömyyden ja saavutettavuuden kehittämisessä hyvinvointialueella.

Osallisuus- ja yhdenvertaisuusohjelmassa toimintaympäristön esteettömyys ja saavutettavuus tunnistetaan edellytyksinä sille, että vammaiset henkilöt voivat toimia ja elää itsenäisesti, mutta esteetön ja saavutettava ympäristö hyödyttää laajasti muitakin ryhmiä. Esteettömyydellä ja saavutettavuudella tarkoitetaan ympäristön suunnittelua ja toteutusta niin, että se huomioi erilaisten ihmisten tarpeet. Esteettömyydellä viitataan perinteisesti fyysiseen ympäristöön, kun taas saavutettavuudella viitataan yleensä digitaalisiin ympäristöihin, kuten verkkosivuihin tai digipalveluihin.

Osallisuus- ja yhdenvertaisuusohjelman tavoitteisiin ja toimenpiteisiin on kirjattu esteettömyyden ja saavutettavuuden kehittämiseen liittyviä toimenpiteitä. Digitaalisten viestintäkanavien saavutettavuutta kehitetään jatkuvasti, tietoa jaetaan verkkosivujen lisäksi esimerkiksi paperisilla esitteillä, infotauluilla, tapahtumiin jalkautumalla ja kotitalousjakeluilla, sekä keskeisin tieto tuotetaan selkokielelle. Lisäksi selvitetään tarpeita keskeisimpien sisältöjen kääntämiseksi viittomakielelle. Hyvinvointialueen viestintä on lisäksi laatinut verkkosivuille tietoa tuottavalle henkilöstölle saavutettavuusohjeet.

Esteettömyyden osalta osallisuus- ja yhdenvertaisuusohjelman luonnokseen toimenpiteeksi on kirjattu, että hyvinvointialueen tilojen suunnittelussa huomioidaan esteettömyys ja saavutettavuus. Nykyisten tilojen esteettömyysnäkökohdat on tunnistettu myös hyvinvointialueen palveluverkkosuunnitelmassa vuosille 2024–2034, johon sisältyy kirjaus, että esteettömyyttä pyritään parantamaan palvelujen uudelleen sijoittamisen tai uusien rakennushankkeiden kautta. Hyvinvointialueen tilakeskus suunnittelee ja toteuttaa yksiköihin tarvittavia muutostöitä. Esimerkiksi uusia yksiköitä suunniteltaessa esteettömyys on keskeinen arvioitava näkökulma. Hyvinvointialue suunnittelee asiakkaiden tarpeiden edellyttämät muutostyöt asumispalvelujen kohteisiin yhteistyössä toimialojen kanssa.

Lisäksi vammais- ja vanhusneuvosto sekä vammaispalvelujen asiakasraati ovat tärkeitä olemassa oleva toimijoita, joita hyvinvointialue voi kuulla ja joilta saada näkemyksiä esteettömyyden ja saavutettavuuden kehittämiseen.

Palvelujen esteettömyys ja saavutettavuus ovat keskeisiä hyvinvointialueen toiminnassa, ja esteettömyyden ja saavutettavuuden edellytyksellä on vahva lakipohja. Syksyn 2026 aikana aluevaltuuston päätöksentekoon tuleva osallisuus- ja yhdenvertaisuusohjelma toimenpiteineen nähdään esteettömyyttä ja saavutettavuutta kehittävässä asiakirjana, jonka toimenpiteitä seurataan ja raportoidaan. Hyvinvointialue ei ehdota erillisen esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin vakanssin perustamista, vaan hyvinvointialue panostaa esteettömyyteen yllä kuvatuilla toimenpiteillä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Elina Nykyrille ja 11 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 169

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien selvitystä hyvinvointialueelle tietohallinnon epäterveistä riippuvuuksista Yhdysvaltoihin

VAKEDno-2026-633

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Antero Eerolan valtuustoaloite "Hyvinvointialueen selvitys tietohallinnon epäterveistä riippuvuuksista Yhdysvaltoihin". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Eerolan lisäksi 12 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Suomessa julkisen sektorin tietohallinto on lähes kokonaan riippuvainen ulkomaisista, etenkin yhdysvaltalaisista ohjelmistoista ja muusta informaatioteknologiasta. Tämä koskee myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta.

Markkinoita hallitsevat lähes täysin amerikkalaisjätit Microsoft ja Google. Tämä on omiaan synnyttämään epäterveitä riippuvuuksia maailmanlaajuisista monopoleista.

Julkisuudessa olleet tiedot ovat kertoneet jo pitkään, että Yhdysvaltojen viranomaisilla, etenkin tiedustelu- ja turvallisuusviranomaisilla on todellisuudessa lähes rajoittamaton pääsy amerikkalaisten ohjelmistoyhtiöiden hallussa olevaan tietoon ja niiden kautta kulkevaan tietoliikenteeseen. Muiden maiden kansalaisten tietoliikenteen seuraaminen ei riko Yhdysvaltojen yksityisyyslakeja.

Toinen kysymys on tietojen sijainti. Erityisesti tietojen siirtäminen ulkomaisiin pilvipalveluihin muodostaa vakavan tietoturvariskin. Tämä koskee myös Suomessa sijaitsevia konesaleja, jotka ovat ulkomaisten yhtiöiden omistuksessa. Tietosuoja korostuu erityisesti sosiaali- ja terveysalalla, jossa käsitellään ihmisten kaikkein arkaluontoisimpia terveyteen, sosiaalisen tilanteeseen ja perheeseen liittyviä tietoja.

Viime aikoina maailmanpoliittinen tilanne on kiristynyt huomattavasti. Yhdysvallat on ryhtynyt avoimesti uhkailemaan eurooppalaisia liittolaisia ja jopa niiden alueellista koskemattomuutta. Erilaisista tullitariffiuhkailuista on tullut arkipäivää. Todennäköisesti Yhdysvaltojen tulehtuneet välit eri Euroopan maihin ja vähintään maan ulkopoliittikan syvä arvaamattomuus jatkuvat todennäköisesti pitkään, ainakin nykyisen presidentti Donald Trumpin hallinnon ajan.

Esimerkiksi oikeusministeriö on ilmoittanut (<https://yle.fi/a/74-20207085>), että se harkitsee uudelleen vaalitietojärjestelmän siirtoa yhdysvaltalaiseen pilvipalveluun. Mediatietojen mukaan syynä on maailmanpoliittisen tilanteen muuttuminen.

Myös Tanskassa valtionhallinto ja useat merkittävät kaupungit ovat ilmoittaneet, että ne luopuvat Microsoftin käytöstä. Kyse on myös merkittävistä kustannuksista, sillä Microsoftin lisenssit tulevat hyvin kalliiksi. Lisää informaatiota löytyy esimerkiksi tästä Helsingin Sanomien artikkelista: <https://www.hs.fi/visio/art-2000011766288.html>

Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet aluevaltuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tekee selvityksen siitä, kuinka riippuvainen hyvinvointialue on ulkomaisista, erityisesti yhdysvaltalaisista ohjelmistoyrityksistä, kuinka niiden tietoturva on järjestetty, missä konesalit sijaitsevat, miten estetään ulkomaisten viranomaisten pääsy arkaluontoihin sote-tietoihin ja millaisia, esimerkiksi avoimiin tietojärjestelmiin perustuvia vaihtoehtoisia ratkaisuja on tarjolla."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 10.2.2026 § 36 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Vastauksessa valtuustoaloitteeseen kerrotaan, miten Vantaan ja Keravan hyvinvointialue huomioi yhdysvaltalaiseen teknologiaan liittyvät riippuvuudet tietojärjestelmähankinnoissaan ja jo käytössä olevissa palveluissaan. Tarkastelu perustuu valtionhallinnon ohjeistuksiin, EU:n digitaalisen suvereniteetin tavoitteisiin sekä kansallisten viranomaisten tietoturva- ja tietosuojalinjauksiin.. Vastauksessa kuvataan hyvinvointialueen strategisia linjauksia ilman yksityiskohtaisia ja velvoittavia toimeenpanomäärittelyjä.

Hyvinvointialueen toiminnan kannalta keskeistä on varmistaa, että kriittiset tiedot ja palvelut ovat käytettävissä turvallisesti ja luotettavasti kaikissa tilanteissa. Suvereniteettinäkökulma korostuu erityisesti teknologioissa, joiden taustalla voi olla sellaista ulkomaista lainsäädäntöä, joka teoriassa saattaisi vaikuttaa tietojen käsittelyyn tai palvelun hallintaan. Tämän vuoksi hyvinvointialue arvioi hankinnoissaan ja nykyisissä järjestelmissään kokonaisuutta, jossa huomioidaan riskien lisäksi myös palveluiden toiminnallinen laatu, turvallisuus ja kustannusvaikutukset.

Hyvinvointialueen näkökulmasta on tärkeää, ettei mahdollisia riippuvuuksia tarkastella yksinomaan teknologian toimittajamaan perusteella. Suuren mittakaavan teknologiset muutokset, etenkin kiireellisinä toteutettuina, voivat aiheuttaa huomattavia kustannuksia, heikentää palveluiden käytettävyyttä ja johtaa tilanteisiin, joissa jouduttaisiin turvautumaan teknisesti tai tietoturvallisesti vähemmän edullisiin ratkaisuihin. Siksi muutoksia arvioidaan huolellisesti kokonaisvaikutusten näkökulmasta ottaen huomioon lainsäädäntö, tietoturva, huoltovarmuus sekä palveluiden käytännön toimivuus.

Hankintojen osalta hyvinvointialue noudattaa riskiperusteista lähestymistapaa, jossa arvioidaan tietojen suojaa, palvelun jatkuvuutta ja toimittajavaikutuksia osana kokonaisarviota. Hyvinvointialue huomioi tietojärjestelmähankinnoissa EU- ja kansallisen lainsäädännön vaatimukset, joista keskeisimpiä ovat EU:n tietosuoja-asetus, EU:n data-asetus, EU:n tekoälyasetus sekä NIS2-direktiivi.

Tietojärjestelmähankintojen tavoitteena on edistää ratkaisuja, jotka ovat sekä tietoturvallisia että palvelutuotannon kannalta tarkoituksenmukaisia. Yleisenä periaatteena hyvinvointialue arvioi jokaisessa tietojärjestelmähankinnassa mahdollisuuden hyödyntää eurooppalaisia palveluntarjoajia silloin, kun ne täyttävät vaaditut toiminnalliset ja turvallisuuskriteerit.

Hyvinvointialue kiinnittää erityistä huomiota hyvinvointialueen tietoihin. Näitä tietoja kuten asiakas- ja potilastietoja suojataan teknisten ratkaisujen lisäksi tietoturva- ja tietosuoja- sekä omistus- ja immateriaalioikeuksia koskevilla täsmällisillä sopimusehdoilla.

Riippuvuudet ja niiden hallinta sekä korvattavuuden arviointi

Hyvinvointialue seuraa EU:n, valtion, kuntien ja muiden hyvinvointialueiden linjauksia ja toimii yhteensopivasti kansallisessa viitekehyksessä yhteistyössä muiden julkishallinnon organisaatioiden kanssa.

Yhdysvaltalainen teknologia ei voi olla hankinnoissa poissulkeva valintakriteeri, mutta siihen liittyvät riskit tunnistetaan ja hallitaan sopimusehdoin, teknisin ratkaisuin ja vaikutustenarvioinnein.

Hyvinvointialue hyödyntää teknologiaa hallitusti, tunnistaa riippuvuudet ja kehittää ratkaisuja pitkäjänteisesti huomioiden tietoturvan, suvereniteetin ja kustannustehokkuuden.

Hyvinvointialue tunnistaa riippuvuudet keskeisistä järjestelmistä, esimerkiksi asiakas- ja potilastietojärjestelmä Apotti sekä erilaiset pilvipalvelut, joista merkittävämpänä Microsoftin pilvipalvelut. Näihin liittyy vahva toimittajariippuvuus, jonka purkaminen lyhyellä aikavälillä ei ole mahdollista. Korvaavia ratkaisuja arvioidaan vaiheittain. Joissakin osa-alueissa vaihtoehtoja on, mutta esimerkiksi potilastietojärjestelmien osalta muutokset ovat pitkäjänteisiä ja laajavaikuttavia.

Kun erilaisia uusia tietojärjestelmähankintoja harkitaan, arvioidaan jokaista hankinnan kohdetta sekä suvereniteetin ja mahdollisen eurooppalaisen vaihtoehtojen osalta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Antero Eerolalle ja 12 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 170

Aluehallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu vuodelle 2027

VAKEDno-2026-3892

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Siirola

Hallintosäännön 138 §:n mukaan toimitella päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitella jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Päätösehdotuksessa on ehdotus aluehallituksen ja aluevaltuuston vuoden 2027 kokousaikataulusta. Ehdotetussa on huomioitu aluehallituksen ja aluevaltuuston kokousten sujuva rytmitys, sekä se, että kokoukset menisivät mahdollisimman vähän päällekkäin Vantaan kaupungin tai Keravan kaupungin kaupunginvaltuustojen tai kaupunginhallitusten kokousten kanssa. Muutokset kokous-, seminaari- ja iltakouluakatauluun ovat mahdollisia ja muutokset tuodaan erikseen päätöksentekoon.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä vuoden 2027 kokousaikataulut seuraavasti:

- aluehallituksen kokous tiistaina 19.1.2027 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 14.1.2027 klo 14
- aluehallituksen iltakoulu keskiviikkona 3.2.2027 klo 17
- aluehallituksen kokous tiistaina 16.2.2027 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 11.2.2027 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 9.3.2027 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 4.3.2027 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 30.3.2027 klo 9.30, selostustilaisuus keskiviikkona 24.3.2027 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 20.4.2027 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 15.4.2027 klo 14
- aluehallituksen seminaari keskiviikkona 12.5.2027
- aluehallituksen kokous tiistaina 25.5.2027 klo 9.30, selostustilaisuus keskiviikkona 19.5.2027 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 15.6.2027 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 10.6.2027 klo 14
- aluehallituksen iltakoulu keskiviikkona 18.8.2027 klo 17
- aluehallituksen kokous tiistaina 31.8.2027 klo 9.30, selostustilaisuus keskiviikkona 25.8.2027 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 21.9.2027 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 16.9.2027 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 12.10.2027 klo 9.30, selostustilaisuus keskiviikkona 6.10.2027 klo 14
- aluehallituksen iltakoulu keskiviikkona 27.10.2027 klo 17

- aluehallituksen kokous tiistaina 9.11.2027 klo 9.30, aluehallituksen seminaari ja selostustilaisuus torstaina 4.11.2027
- aluehallituksen kokous tiistaina 7.12.2027 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 2.12.2027 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 21.12.2027 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 16.12.2027 klo 14

2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä vuoden 2027 kokousaikataulut seuraavasti:

- aluevaltuuston kokous maanantaina 1.2.2027 klo 18, selostustilaisuus torstaina 28.1.2027 klo 17
- aluevaltuuston iltakoulu keskiviikkona 3.3.2027 klo 17
- aluevaltuuston kokous maanantaina 19.4.2027 klo 18, selostustilaisuus torstaina 15.4.2027 klo 17
- aluevaltuuston iltakoulu keskiviikkona 28.4.2027 klo 17
- aluevaltuuston seminaari torstaina 27.5.2027
- aluevaltuuston kokous maanantaina 7.6.2027 klo 18, selostustilaisuus torstaina 3.6.2027 klo 17
- aluevaltuuston iltakoulu keskiviikkona 25.8.2027 klo 17
- aluevaltuuston kokous maanantaina 13.9.2027 klo 18, selostustilaisuus torstaina 9.9.2027 klo 17
- aluevaltuuston seminaari keskiviikkona 29.9.2027
- aluevaltuuston kokous maanantaina 8.11.2027 klo 18, selostustilaisuus torstaina 4.11.2027 klo 17
- aluevaltuuston iltakoulu keskiviikkona 17.11.2027 klo 17
- aluevaltuuston kokous maanantaina 20.12.2027 klo 17, selostustilaisuus torstaina 16.12.2027 klo 17

Muutokset kokousaikatauluun ovat mahdollisia.

§ 171

Tiedoksi merkittävät

Oheismateriaali

- 1 Muistio - yhteistyöneuvottelukunta 29.5.2026.pdf
- 2 Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön tavoitteet vuodelle 2026-2027.pdf
- 3 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 09.06.2026, klo 15:12

1. Muistio yhteistyöneuvottelukunnan kokouksesta 29.5.2026
(yhteistyöneuvottelukunta Keravan ja Vantaan kaupunkien kanssa)
2. Hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön tavoitteet vuodelle 2026-2027
3. Nuorisovaltuuston kokouksen 9.6.2026 pöytäkirja

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

§ 172**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 54 Rakennushankkeiden konsulttipalveluiden ja suunnittelupalveluiden hankinta:
LVI- ja rakennusautomaatiosuunnittelu, 05.08.2026

Laadunvalvonnan päällikkö

Yleinen päätös:

§ 49 Ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelituottajaksi hyväksyminen/
Mainiokodit Hoiva Oy, Mainiokoti Aino ja Antti, 03.08.2026

§ 50 Ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelituottajaksi hyväksyminen/
Mehiläinen hoivapalvelut Oy, Mainiokoti Atzalea, 03.08.2026

§ 51 Ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelituottajaksi hyväksyminen/
Mehiläinen Hoivapalvelut Oy/ Mainiokoti Munkkiniemen Kreivi, 03.08.2026

§ 52 Ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelituottajaksi hyväksyminen/
Esperi Care Oy, Hoivakoti Kerava, 03.08.2026

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 60 Päätös korvaushakemukseen koskien sosiaaliohjaajan neuvontaa, 06.08.2026

Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja

§ 20 Valtakunnallinen hankehaku (ESR+): Osallistuva lähiö – nuorten toimijuuden ja yhteisöllisen lähiötyön uusi toimintamalli, 12.08.2026

Sairaala- ja kuntoutuspalvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 5 Lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden kuljetuspalveluiden hankinta,
10.08.2026

Talouspalvelupäällikkö

§ 38 Viranhaltijapäätös hyvinvointialueen luottokortin myöntämisestä, 31.07.2026

Yleinen päätös:

§ 39 Hyvinvointialueen palvelu- ja käteiskassan käyttöoikeuksien myöntäminen,
06.08.2026

§ 40 Määräaikaistalletukset (2 kpl), 11.08.2026

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 51 Hankintapäätös Socfinder hakukoneen käytön laajentamisesta, 28.07.2026

Tilakeskuspäällikkö

Yleinen päätös:

§ 19 Toimitilojen vuokraus vammaisten asumispalvelun ja päivätoiminnan käyttöön
osoitteesta Apajakuja 7, Vantaa, 14.08.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.